



รายงานผล การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จัดทำโดย
คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
กรมการพัฒนาชุมชน

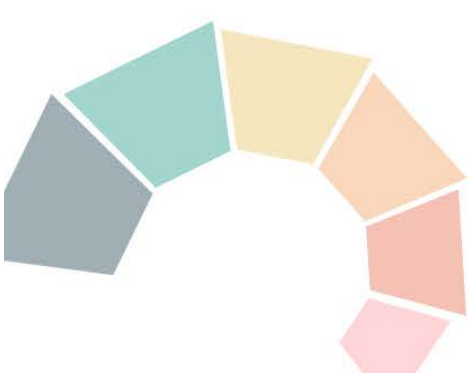


คำนำ

การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับโครงการ เป็นเครื่องมือสำคัญและเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการองค์กรหรือหน่วยงานให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการบริหารจัดการปัจจัยควบคุมกิจกรรมตามโครงการได้ตามแผนที่กำหนด โดยลดมูลเหตุและโอกาสที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อกิจกรรม/โครงการ อีกทั้งยังสามารถลดระดับและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์การในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือควบคุมได้อย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับโครงการ ผลจากการพิจารณาโครงการทุกโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒๑๐ โครงการ มีโครงการที่มีระดับความเสี่ยงสูง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับโครงการ นำมาซึ่งผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
มีนาคม ๒๕๖๖



สารบัญ

หน้า

เรื่อง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป หลักการ และแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑ ๑.๑ ความเป็นมา
- ๒ ๑.๒ นิยามศัพท์เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓ ๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
- ๔ ๑.๔ หลักการสำคัญและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑๒ ๑.๕ ขั้นตอนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO
- ๑๓ ๑.๖ ความหมายองค์ประกอบตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

- ๑๕ ๒.๑ วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๕ ๒.๒ หลักเกณฑ์ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
- ๒๐ ๒.๓ นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๓ การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

- ๒๓ ๓.๑ การระบุปัจจัยเสี่ยง
- ๓๓ ๓.๒ การประเมินความเสี่ยงรายโครงการ
- ๕๕ ๓.๓ สรุปโครงการที่ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก จำนวน ๑๔ โครงการ

ส่วนที่ ๔ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

- ๕๗ ๔.๑ วิธีการจัดการความเสี่ยง
- ๕๘ ๔.๒ การพิจารณาเลือกกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง
- ๕๘ ๔.๓ กิจกรรมควบคุม (Control Activities)
- ๕๘ ๔.๔ โครงการที่ต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๖๐ ๔.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงรายโครงการ

ส่วนที่ ๕ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของกรมการพัฒนาชุมชน

- ๘๑ ๕.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงรายโครงการ
- ๑๐๓ ๕.๒ สรุปผลการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๐๔ ๕.๓ สรุปข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับพื้นที่

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป หลักการ และแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับโครงการ ในทุกโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักการต่อไปนี้

๑.๑.๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

จากมาตรา ๖ องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี จะต้องดำเนินงานบนพื้นฐานของ ๓ องค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๑. การตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
๒. การควบคุมภายใน (Internal Control)
๓. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

๑.๑.๒. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Planning) ประเด็น SP๗ : ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านกระบวนการ โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ ๑ แผนงาน/โครงการมาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๑.๓. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด โดยให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบมาในหลักการฉบับนี้ กรณีหน่วยงานของรัฐมีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่มีเหตุอันควร

ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป

โดยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฉบับนี้ได้ประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทของระบบการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการติดตามประเมินผล

๑.๒ นิยามศัพท์เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง

➢ **ความเสี่ยง (Risk)** คือ โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้าน ยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร หรือเกิดการทุจริตภายในองค์กรได้

➢ **การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)** คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหายทั้งจากการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานและการทุจริต ให้ระดับของความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กร ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

➢ **COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission)** คือ COSO เป็นคณะกรรมการที่ก่อตั้งขึ้น โดยคณะกรรมการของประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ชื่อว่า Tread way Commission ในปี ๑๙๘๕ เพื่อจัดทำมาตรฐานด้านการควบคุมภายใน (Internal Control Integrated Framework) ซึ่งในเวลาต่อมาได้มีการผสมผสานแนวคิดเรื่องการจัดการความเสี่ยงเข้าไป โดยมีกระบวนการจัดการความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO ที่เรียกว่า COSO ERM ๒๐๐๔ สร้างสรรค์กรอบแนวคิดการควบคุม เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งเรื่องของการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความถูกต้องครบถ้วนของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด

➢ **มาตรฐาน COSO** คือ การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ประกอบด้วยการพิจารณา ๘ องค์ประกอบ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) สภาพแวดล้อมขององค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ในการกำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยปัจจัยหลายประการ เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) องค์กรต้องพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจน และเหมาะสม

๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) เป็นการรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งในส่วนของปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย ระบบบัญชี ภาษีอากร ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การประเมินความเสี่ยงเป็นการจำแนกและพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยสามารถประเมินความเสี่ยงได้ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและปัจจัยความเสี่ยงภายในองค์กร

๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) เป็นการดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กรและประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการตอบด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่าง ๆ ที่กระทำเพื่อลดความเสี่ยง ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เช่น การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) องค์กรจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกรอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

๘. การติดตามประเมินผล (Monitoring) องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

๑.๓.๑. การจัดตั้ง

กรมการพัฒนาชุมชน เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ฉบับที่ ๑๐ และพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารของกระทรวงมหาดไทยที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๗๙ ตอนที่ ๘๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๕ โดยให้แยกงานพัฒนาการท้องถิ่น ออกจากกรมมหาดไทยมาตั้งเป็นกรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๕

๑.๓.๒. อำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนได้ ดังนี้ การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชนตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑.๓.๓. โครงสร้างการบริหารงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน โดยโครงสร้างของกรมการพัฒนาชุมชนแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

➢ **สำนักตรวจราชการ** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการออกแบบระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย ภารกิจและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำระบบการตรวจราชการและรายงานการตรวจราชการของกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแผนการตรวจราชการประจำปี และประสานการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ รับผิดชอบศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการในฐานะฝ่ายเลขานุการของผู้ตรวจราชการกรม ประมวล วิเคราะห์ และเสนอผลการตรวจ

ราชการต่อผู้บริหาร ประสานการตรวจราชการกับกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประสานข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารและผู้ตรวจราชการกรมเพื่อการตรวจและติดตามงานตามแผนการปฏิบัติราชการ

➢ **สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท รูปแบบและแนวทางการบริหารจัดการชุมชนตามแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์การชุมชน เครือข่ายองค์การชุมชนและชุมชน ในการบริหารจัดการชุมชน กำหนดรูปแบบวิธีการในการสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชนและบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและ พัฒนากลุ่มอาชีพ กำหนดและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน รูปแบบ วิธีการประเมินรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประสานความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหา บูรณาการความร่วมมือด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และส่งเสริมงานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทใน พระราชบัญญัติสมเด็จพะเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมาร

➢ **สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท รูปแบบและแนวทางในการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชนตามแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการและประสานงาน โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมผู้ผลิต ผู้ประกอบการ และบริการของชุมชน การสร้างสรรค์นวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริม การตลาด ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิต/ผู้ประกอบการด้านการตลาด ส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวชุมชน บูรณาการ ความร่วมมือการพัฒนาในรูปแบบในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ประสานงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนตามความรับผิดชอบของส่วนราชการ

➢ **สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท มาตรฐานการบริหารจัดการทุนชุมชนรูปแบบ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาระบบทุนชุมชนและการบริหารจัดการทุนชุมชนสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาทุนชุมชนและองค์การการเงินชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาแหล่งทุนและความร่วมมือ เกี่ยวกับการพัฒนาและการบริหารจัดการทุนชุมชน/องค์การการเงินชุมชนพัฒนารูปแบบและวิธีการด้านการ ขยายกิจกรรมของชุมชนเพื่อพัฒนาระบบทุนชุมชน ประสานงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชน ตามความรับผิดชอบของส่วนราชการ การดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียรโครงการธรรมาภิบาลป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียร (TO BE NUMBER ONE) และกองทุนแม่ของแผ่นดิน

➢ **สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี** มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการเป็นแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพชีวิต ของสตรี องค์กรสตรีและผู้ด้อยโอกาส เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตลอดจน เป็นที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะทำงานศึกษารวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน ประจำปี ค่าของประมาณ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนด ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง การดำเนินงานกองทุนและบริหารจัดการหนี้ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ประสานงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารงานกองทุน ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน รายงานฐานะทางการเงินกองทุนสรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนและ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

➢ **สถาบันการพัฒนาชุมชน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรม รวมทั้งการให้บริการทางวิชาการด้าน

การพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนางานพัฒนาชุมชนในภาพรวมของกรมการพัฒนาชุมชนและงานพัฒนาชุมชนเฉพาะพื้นที่ พร้อมทั้งเผยแพร่ รวมทั้งใช้ประโยชน์ในงานพัฒนาชุมชน การจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชนและเรื่องที่เกี่ยวข้องในภาพรวมของกรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาสถาบันแห่งความเป็นเลิศ เพื่อให้บริการความรู้ด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แก่ข้าราชการในส่วนภูมิภาค ผู้นำชุมชน ผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่นรวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

➢ **ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ บริหารพัฒนาและออกแบบระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัฒนาชุมชน กำหนดรูปแบบ วิธีการและขั้นตอนการเก็บ การประมวลผลข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำกับดูแลระบบสารสนเทศและระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม พัฒนารูปแบบและสนับสนุน การใช้ประโยชน์สารสนเทศชุมชนในรูปแบบ ดิจิทัล ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาและออกแบบระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

➢ **กองคลัง** มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ

➢ **กองการเจ้าหน้าที่** มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และจัดระบบงานของกรม (เว้นการฝึกอบรม) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดำเนินการเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลการดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

➢ **กองแผนงาน** มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอแนะ และกำหนด ยุทธศาสตร์ นโยบาย ด้านการพัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน การแปลงแผนยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติเพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาชุมชนในระดับชาติ จัดทำ ประสานแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณของกรมการพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับนโยบายแผนแม่บทของกระทรวงมหาดไทย แผนปฏิบัติราชการสี่ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ติดต่อ และประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศในด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือด้านการพัฒนาชุมชน บริหารจัดการหน่วยงานบูรณาการงานนโยบายการปฏิรูปประเทศและการพัฒนาที่ยั่งยืนของกรมการพัฒนาชุมชนเสนอแนะนโยบายการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนใต้ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกรมการพัฒนาชุมชน ประสานการปฏิบัติงานกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์พระราชทาน ดำเนินการเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือด้านยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาชุมชน ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนการตรวจราชการ ประสานการตรวจราชการและการจัดทำรายงานการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม

➢ **สำนักงานเลขาธิการกรม** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ อำนาจหน้าที่ดังกล่าว ให้รวมถึงการปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรมงานสื่อสารภาพลักษณ์และเผยแพร่ข่าวสารของกรม งานสวัสดิการ งานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องงานการตรวจปรับร่างและทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญางานเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินงานเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครองและคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม งานให้คำปรึกษาให้ความเห็นและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย งานศูนย์ดำรงธรรมและ

การจัดการข้อร้องเรียน งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนงานพระราชพิธี รัฐพิธี งานกิจกรรมของโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ว.ป.ร. และงานกิจการพิเศษต่าง ๆ

➢ **กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** มีหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรมฯ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือและประสานการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

➢ **กลุ่มตรวจสอบภายใน** หน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีหน้าที่เน้นการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหารการเงินและการบัญชีของกรม บูรณาการความร่วมมือด้านการตรวจสอบภายใน

➢ **กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ** มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วยโดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

➢ **กลุ่มงานนิติการ** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องงานนิติกรรมสัญญา งานสอบสวน ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน งานความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง คดีปกครอง และคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนงานเกี่ยวกับการบังคับคดีและใช้มาตรการบังคับทางปกครองการให้คำปรึกษาและความเห็นทางด้านกฎหมายการเผยแพร่ให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย

๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ

➢ **สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด** มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารวมของจังหวัด สร้างแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค บูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เป็นที่ตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนในจังหวัด กำหนด กำกับดูแลให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาชุมชนในจังหวัด

➢ **สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำยุทธศาสตร์และกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

๒) บริหารงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนและบริหารการพัฒนาอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำเภอ

๓) บูรณาการกิจกรรม โครงการ แผนงานและการทำงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔) วางแผน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) การพัฒนาสัมมาชีพชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากองทุนชุมชน ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน การบริหารจัดการทุนชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕) สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามบทบาทหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ

๖) ดำเนินการจัดการความรู้ของบุคลากรและชุมชน สนับสนุน ช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำ/กลุ่มองค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน

๗) สนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ประสานและสนับสนุนการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลพื้นฐานระดับครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชน ได้แก่ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ค)

๘) ให้บริการข้อมูลและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศชุมชน สนับสนุนข้อมูลสารสนเทศให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดคลังข้อมูลและสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data)

๙) รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน

๑๐) ประสานความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม และการทำงานให้มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๑) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข่าวสารงานพัฒนาชุมชน

๑๒) บริหารและดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารแผนงานและงบประมาณ งานการพัสดุ การเงินและบัญชี

๑๓) เสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร



๑.๓.๔. การนำองค์กร

กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดทิศทางการนำองค์กร ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. พันธกิจ

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน
- สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน ให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
- พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๓. เป้าหมายสำคัญ

- ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชน มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศ
- กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๑.๔ หลักการสำคัญและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๔.๑. หลักการสำคัญ

กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยยึดหลักการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๒ “การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์” : SP ๗ “ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล” เป็นหลักการประการสำคัญ

การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๒ “การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์” : SP ๗ ดังกล่าวได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ และบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วนทุกประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ ๑ แผนงาน/โครงการ มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือการบรรลุเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๑.๔.๒. แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับโครงการ (โครงการทุกโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ แนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง

และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากล โดยการนำหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารองค์กรเป็นเลิศ รางวัลคุณภาพแห่งชาติประเทศสหรัฐอเมริกา (Malcolm Baldrige National Quality Award : MBNQA) และรางวัลคุณภาพแห่งชาติของประเทศไทย (Total Quality Management : TQM) มาประยุกต์ใช้พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน โดยใช้หลักการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงองค์การและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการ สู่ระดับมาตรฐานเทียบเท่าสากล (High Performance)

การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานภาครัฐ (PMQA) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น SP๗ กำหนดให้ “ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น จากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล” ซึ่งมาตรฐาน COSO ๗ ขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑) การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง (Objective Setting)
- ๒) การระบุความเสี่ยง (Event Identification)
- ๓) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- ๔) การกำหนดกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับแต่ละความเสี่ยง (Risk Response)
- ๕) กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (Control Activities)
- ๖) ข้อมูลและการสื่อสารด้านบริหารความเสี่ยง (Information and Communication)
- ๗) การติดตามผลและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่าง ๆ (Monitoring)

๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐ ถัดจากปีที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้

ข้อ ๔ กรณีหน่วยงานของรัฐ มีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยไม่มี

เหตุอันควร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์ของหน่วยงานของรัฐ ดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป

➢ **มาตรฐาน** ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานว่าหน่วยงานได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

๒) ฝ่ายบริหารของหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร อย่างน้อยประกอบด้วย การมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงการกำหนดวัฒนธรรมของหน่วยงานของรัฐที่ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการบริหารทรัพยากร

๓) หน่วยงานของรัฐต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงมีการสื่อสารการบริหารจัดการความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ด้านต่าง ๆ ต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๔) การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ

๕) การบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง

๖) หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๗) หน่วยงานของรัฐต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

๘) หน่วยงานของรัฐต้องมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙) หน่วยงานของรัฐสามารถพิจารณานำเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๕ ขั้นตอนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO

กระบวนการมาตรฐาน COSO	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๑. สภาพแวดล้อมในองค์กร (Internal Environment)	การวิเคราะห์ห้องค้ประกอบพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยง ที่ส่งผลหรืออาจส่งผลต่อวิธีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายของการดำเนินงาน
๒. การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง (Objective Setting)	๑) ทบทวนการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) ประมวลตัวชี้วัดสำคัญ/จัดทำทะเบียน/วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ➢ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ➢ ตัวชี้วัดงบประมาณ ➢ ตัวชี้วัดคำรับรอง ๓) วิเคราะห์/กลั่นกรองโครงการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดสำคัญฯ ๔) กำหนดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕) ทบทวน/กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการที่สำคัญ ๖) ประเมินค่าโครงการที่สำคัญ ๗) ตรวจสอบผลการประเมินค่าโครงการที่สำคัญ
๓. การระบุความเสี่ยงต่าง ๆ (Event Identification)	๑) วิเคราะห์แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินโครงการที่สำคัญ ๒) ค้นหาปัจจัยเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลในโครงการสำคัญ
๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)	๑) ทบทวน/กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินปัจจัยเสี่ยง ๒) ประเมินค่าปัจจัยเสี่ยงฯ ๓) วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเสี่ยงระดับโครงการกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร ๔ ด้าน ดังนี้ ➢ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) ➢ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) ➢ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) ➢ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk : C)
๕. การกำหนดกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับแต่ละความเสี่ยง (Risk Response)	๑) การวิเคราะห์/กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง โดยการวางแผนการประเมินค่าปัจจัยเสี่ยงลงในแผนภูมิกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง ๒) กำหนดแนวทาง/วิธีการจัดการความเสี่ยงตามกลยุทธ์ ➢ Take - การรับความเสี่ยงไว้เอง (Risk Acceptance) ➢ Treat - การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction/Control) ➢ Terminate - การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) ➢ Transfer - การถ่ายโอนความเสี่ยง (Risk sharing/Spreading)
๕. การดำเนินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (Control Activities)	๑) แผนบริหารความเสี่ยง/ระดับโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) เสนออธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง

กระบวนการมาตรฐาน COSO	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๖. การแสดงข้อมูลและการสื่อสารด้านบริหารความเสี่ยง (Information and Communication)	๑) ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยง งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) แจ้งผู้บริหารและหน่วยงานทุกระดับรับทราบและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ๓) สร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
๗. การติดตามผลและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่าง ๆ (Monitoring)	๑) ออกแบบเครื่องมือการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ๒) แจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ๓) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔) ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง ๕) รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการต่อผู้บริหารกรมฯ ๖) ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๗) สรุปบทเรียนและประเมินผลการดำเนินการ ๘) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

๑.๖ ความหมายองค์ประกอบตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๖.๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๖.๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

ในการปฏิบัติงานต้องมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพ คำนวณการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม รวมทั้งต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มีความจำเป็น

๑.๖.๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๑.๖.๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

ในการปฏิบัติงานต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๑.๖.๕. หลักความโปร่งใส (Transparency)

ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๑.๖.๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงาน

๑.๖.๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ ในการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

๑.๖.๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๑.๖.๙. หลักความเสมอภาค (Equity)

ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางการหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงโอกาสความทัดเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๑.๖.๑๐. หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ในการปฏิบัติงานต้องมีการบวนการในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้าน ที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

ส่วนที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

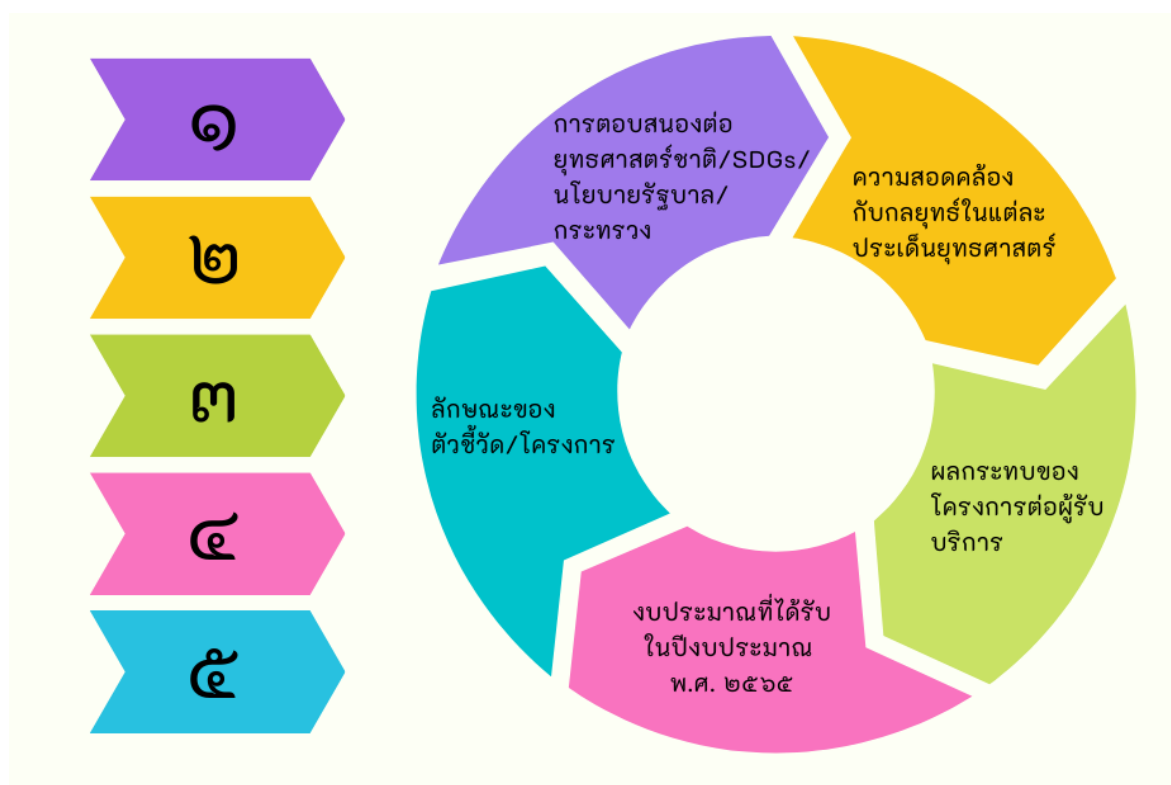
๒.๑ วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนสามารถควบคุม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบที่จะบรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการทุกโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

๒.๒ หลักเกณฑ์ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๒.๒.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สำคัญ กรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้ กำหนดการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๕ เกณฑ์ ดังนี้



๑. การตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ/SDGs/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง

ค่าคะแนน	ระดับของการตอบสนอง	เกณฑ์การพิจารณา
๐	ไม่ตอบสนอง	ไม่ตอบสนอง
๑	น้อยมาก	ตอบสนองน้อยมาก (๑ ข้อ)
๒	น้อย	ตอบสนองน้อย (๒ ข้อ)
๓	สูง	ตอบสนองสูง (๓ ข้อ)
๔	สูงมาก	ตอบสนองสูงมาก (๔ ข้อขึ้นไป)

๒. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ค่าคะแนน	ระดับของการสอดคล้อง	เกณฑ์การพิจารณา
๑	น้อยมาก	สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์น้อยมาก (ระหว่างร้อยละ ๑-๒๕) (สอดคล้องอย่างน้อย ๑ กลยุทธ์)
๒	น้อย	สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์น้อย (ระหว่างร้อยละ ๒๖-๕๐) (สอดคล้องอย่างน้อย ๑ กลยุทธ์ และเป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัดงบประมาณ)
๓	สูง	สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์สูง (ระหว่างร้อยละ ๕๑-๗๕) (สอดคล้องอย่างน้อย ๑ กลยุทธ์ และเป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ หรือตัวชี้วัดงบประมาณ)
๔	สูงมาก	สอดคล้องกับกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์สูงมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๖ ขึ้นไป) (สอดคล้องอย่างน้อย ๑ กลยุทธ์ และเป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ หรือตัวชี้วัดงบประมาณ)

๓. ผลกระทบของโครงการต่อผู้รับบริการ

ค่าคะแนน	ระดับของการสอดคล้อง	เกณฑ์การพิจารณา
๑	น้อยมาก	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาในทางตรง (สูงเป็นลำดับ ๔ เป็นต้นไป)
๒	น้อย	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาในทางตรง (สูงเป็นลำดับ ๓)
๓	สูง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาในทางตรง (สูงเป็นลำดับ ๒)
๔	สูงมาก	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาในทางตรง (สูงเป็นลำดับ ๑)

๔. ลักษณะของตัวชี้วัด/โครงการ

ค่าคะแนน	ลักษณะโครงการ
๒	เป็นตัวชี้วัด / โครงการเดิม
๔	เป็นตัวชี้วัด / โครงการใหม่

๕. งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ค่าคะแนน	ระดับของการสอดคล้อง	เกณฑ์การพิจารณา
๑	น้อยมาก	ได้รับงบประมาณสูง เป็นลำดับที่ ๔ เป็นต้นไป
๒	น้อย	ได้รับงบประมาณสูง เป็นลำดับที่ ๓
๓	สูง	ได้รับงบประมาณสูง เป็นลำดับที่ ๒
๔	สูงมาก	ได้รับงบประมาณสูง เป็นลำดับที่ ๑

หมายเหตุ : กรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาค่าคะแนนในแต่ละข้อตามลำดับ จากข้อที่ ๑ - ๕ ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้พิจารณาตามข้อสรุปของคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์นั้น ๆ

๒.๒.๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือการพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร ถือเป็น การประเมินถึงระดับความมีนัยสำคัญของความเสียหายที่จะเกิดความเสี่ยงจากการกำหนดโอกาสที่จะเกิดหรือ ความถี่ที่จะเกิด สามารถวิเคราะห์ผลเป็นระดับ เช่น สูง กลาง ต่ำ หรือในรูปตัวเลข เป็นต้น นอกจากนี้ผลการวิเคราะห์ สามารถออกมาในรูปเชิงปริมาณ กึ่งเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ ภายใต้เงื่อนไขของความเป็นไปได้ ความเสี่ยง ที่กำหนดให้อยู่ในระดับสูงจะต้องมีผลกระทบมากกว่าความเสี่ยงในระดับปานกลางหรือระดับต่ำ ตัวอย่าง ผลกระทบที่เกิดจากความเสียหาย เช่น การสื่อสารที่คลาดเคลื่อนเนื่องจากข้อมูลไม่ถูกต้อง การปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย หรือการใช้ทรัพยากรอย่างไม่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

การนำเทคนิควิธีการมาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงมีหลายวิธี เนื่องจากการวัดความเสี่ยง เป็นระดับหรือตัวเลขว่ามีผลเป็นอย่างไรหรือเท่าใดนั้นเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก โดยทั่วไปจะวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยการประเมินนัยสำคัญหรือผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) กับความถี่ที่จะเกิดหรือโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (Likelihood) โดยใช้วิธีการให้คะแนน ซึ่งในการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งสองประเด็นนี้ต้องใช้ วิจัยรณญาณอย่างมากว่าควรจัดความเสี่ยงที่ค้นพบให้อยู่ในระดับใด ประสิทธิภาพของคณะทำงานและ ผู้เกี่ยวข้องจึงเป็นส่วนที่มีความสำคัญอย่างมาก ดังนั้น อาจพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างผลกระทบของ ความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดว่าทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด เช่น ระดับสูง ระดับกลาง ระดับต่ำ แล้วจึง แปรค่าดังกล่าวเป็นตัวเลขอีกชั้นหนึ่ง และในทางปฏิบัติควรคำนึงถึงปัจจัยอื่น ๆ ประกอบด้วย เนื่องจากความเสี่ยง ในบางประเภทอาจมีโอกาสที่จะเกิดสูงมาก แต่ผลเสียหายในแต่ละครั้งมีจำนวนเงินน้อย ทั้งนี้หากพิจารณา ในภาพรวมแล้วนั้นอาจส่งผลอย่างมีสาระสำคัญต่อกิจกรรม โครงการ และองค์กร

๑. การประเมินความเสี่ยง

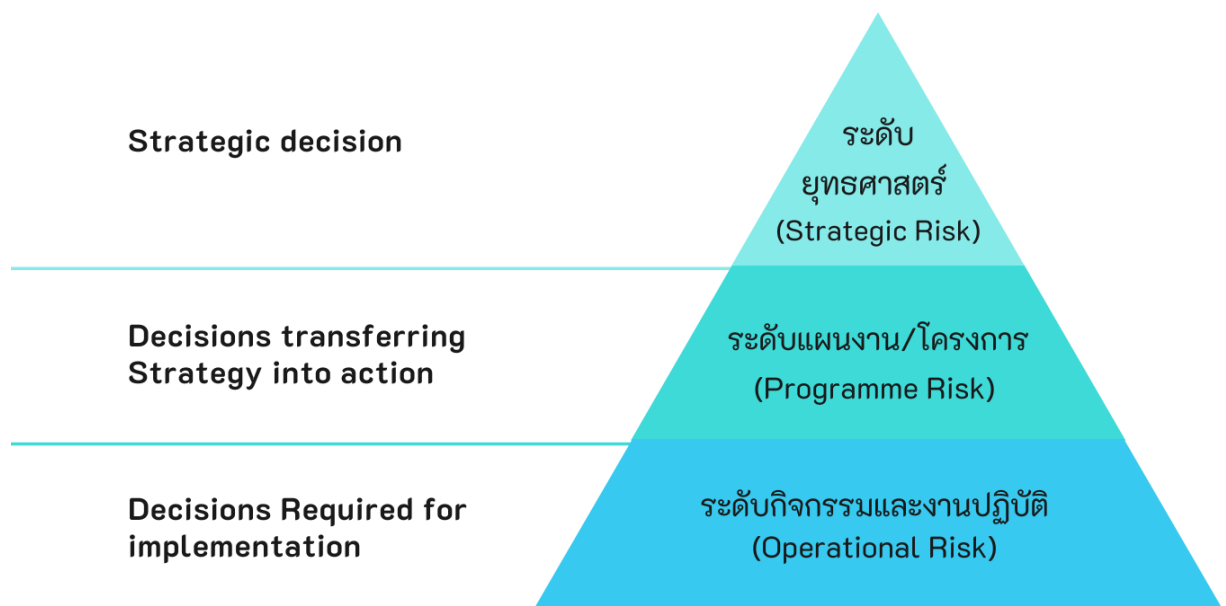
➢ **หลักเกณฑ์การประเมินผลกระทบจากความเสียหาย (I : Impact)** หมายถึง ความรุนแรงของ เหตุการณ์ความเสี่ยงที่หากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบในด้านต่าง ๆ ซึ่งผลกระทบนั้นพิจารณาได้ทั้ง **เชิงปริมาณ** ได้แก่ ผลเสียหายด้านการเงิน และ **เชิงคุณภาพ** ได้แก่ ชื่อเสียงภาพลักษณ์ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของบุคลากรและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

ค่า คะแนน	ระดับความรุนแรง ของผลกระทบ	ความเสียหาย		
		ด้านเวลา	ด้านชื่อเสียง	ด้านผลผลิต
๑	รุนแรงน้อยที่สุด	ทำให้เกิดความล่าช้า โครงการ/กิจกรรม/งาน ไม่เกิน ๑.๕ เดือน	มีการเผยแพร่ข่าวหรือมี การเผยแพร่ข่าวระดับ ท้องถิ่น	คุณภาพของผลผลิต โครงการ/กิจกรรม/งาน ลดลง ๐-๑๐%
๒	รุนแรงน้อย	ทำให้เกิดความล่าช้า โครงการ/กิจกรรม/งาน ไม่เกิน ๑.๕-๓ เดือน	มีการลงข่าวใน หนังสือพิมพ์หน้าใน	คุณภาพของผลผลิต โครงการ/กิจกรรม/งาน ลดลง ๑๑-๒๐%
๓	รุนแรงปานกลาง	ทำให้เกิดความล่าช้า โครงการ/กิจกรรม/งาน ไม่เกิน ๓-๔.๕ เดือน	มีการลงข่าวในหน้าแรก ของหนังสือพิมพ์	คุณภาพของผลผลิต โครงการ/กิจกรรม/งาน ลดลง ๒๑-๓๐%
๔	รุนแรงมาก	ทำให้เกิดความล่าช้า โครงการ/กิจกรรม/งาน ไม่เกิน ๔.๕-๖ เดือน	มีการเผยแพร่ข่าว ทางสถานีโทรทัศน์	คุณภาพของผลผลิต โครงการ/กิจกรรม/งาน ลดลง ๓๑-๗๐%
๕	รุนแรงมากที่สุด	ทำให้เกิดความล่าช้า โครงการ/กิจกรรม/งาน มากกว่า ๖ เดือน	มีการเผยแพร่ข่าว ทางหนังสือพิมพ์และ สถานีโทรทัศน์	คุณภาพของผลผลิต โครงการ/กิจกรรม/งาน ลดลง ๗๑-๑๐๐%

➢ หลักเกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L : Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยง ซึ่งจำแนกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ค่าคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสี่ยง	ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำผิด
๑	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงน้อยมาก	๐ – ๑๐ %	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นภายใน ๒๔ เดือน	เกิดขึ้นยากมากแม้ไม่มีมาตรการควบคุม
๒	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงน้อย	๑๑ - ๓๐ %	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นภายใน ๑๘ เดือน	เกิดขึ้นยากแม้ไม่มีมาตรการควบคุม
๓	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงปานกลาง	๓๑ – ๖๐ %	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นภายใน ๑๒ เดือน	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นหากไม่มีมาตรการควบคุม
๔	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงสูง	๖๑ – ๘๐ %	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นภายใน ๖ เดือน	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นหากไม่มีมาตรการควบคุม
๕	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงสูงมาก	๘๑ – ๑๐๐ %	มีโอกาสดังกล่าวขึ้นภายใน ๓ เดือน	เกิดขึ้นง่ายมากหากไม่มีมาตรการควบคุม

๒. การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง



การประเมินความเสี่ยง จะพิจารณาถึงความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงหากเกิดความเสี่ยงนั้น และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหากเกิดความเสี่ยงนั้น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้ประเมินความเสี่ยงดังนี้

๒.๑. เลือกความเสี่ยงที่ระบุในขั้นตอนการระบุและจำแนกความเสี่ยงมาอภิปรายเพื่อหาสาเหตุผลกระทบ การควบคุมในปัจจุบัน และประสิทธิผลของการควบคุมนั้น

๒.๒. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงโดยวิเคราะห์ทั้งผลกระทบ (Impact) และโอกาส (Likelihood) ที่ความเสี่ยงจะเกิด

๒.๓. จัดลำดับความเสี่ยง (Risk Prioritisation) โดยนำผลการวิเคราะห์ในขั้นที่ ๒ มาวิเคราะห์ร่วมกับความสามารถ/โอกาสในการปรับปรุงความเสี่ยงและกรอบเวลาดำเนินการ

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะต้องนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยเรียงลำดับจากสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และเลือกโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยใช้เกณฑ์ในการแบ่ง ดังนี้

๒.๒.๓. การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง

ตารางระดับของความเสี่ยง

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)					

แผนภูมิความเสี่ยงเป็นแผนภูมิที่แสดงให้เห็นถึงโอกาสที่จะเกิดและความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย ช่วยให้สามารถตัดสินใจในการวางแผนบริหารได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นภาพรวมของการวิเคราะห์ความเสี่ยง โครงการใดควรได้รับการจัดการความเสี่ยงก่อน-หลัง

ระดับความเสี่ยง ได้พิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และระดับผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยแล้วนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบว่าจะเกิดความเสี่ยงในระดับใด (ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ x ผลกระทบที่จะเกิดความเสียหาย) ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับความเสี่ยง ได้แก่

➢ **ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low)** คะแนนระดับความเสี่ยง ๑ - ๓ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่ง ไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม

➢ **ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium)** คะแนนระดับความเสี่ยง ๔ - ๘ คะแนน ยอมรับความเสี่ยงแต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

➢ **ระดับความเสี่ยงสูง (High)** คะแนนระดับความเสี่ยง ๙ - ๑๔ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงเพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

➢ **ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme)** คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๕ - ๒๕ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำหรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

๒.๓ นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรฐาน ๒.๓ หน่วยงานของรัฐต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมรวมถึงมีการสื่อสารการบริหารจัดการความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ด้านต่างๆต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐยกเว้นรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่กระทรวงการคลังกำหนดและสามารถนำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอันมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแผนงานโครงการที่สอดคล้องกับพันธกิจ กฎหมาย และหน้าที่รับผิดชอบ และสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจว่ากรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน มีดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑ ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยในการปฏิบัติงานมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของประชาชน

๑.๒ ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลางในกระบวนการการปฏิบัติงานทั่วไปของกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๓ ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับสูงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและการพัฒนา

๒. ด้านการทุจริต และการเงิน

ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการเงินทุกกรณี และมุ่งมั่นจะสร้างระบบการควบคุม ป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจในระบบธรรมาภิบาลและความซื่อตรงของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูล

๓.๑ ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านการเงิน ข้อมูลส่วนตัว และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ

- ๒ -

๓.๒ ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยสำหรับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน

๓.๓ ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับกลางสำหรับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทั่วไป เช่น แบบความคิดเห็นหรือการเก็บสถิติทั่วไป

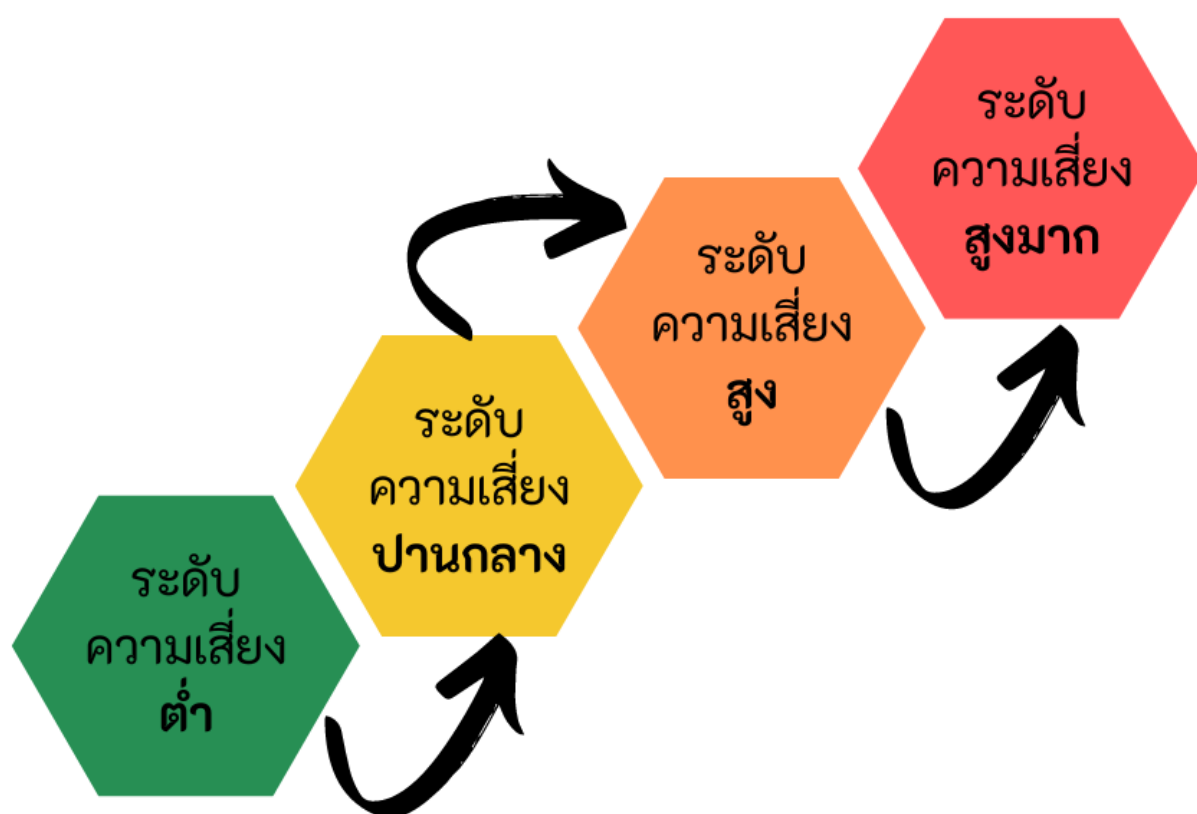
๔. ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร

ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยเกี่ยวกับความเชื่อถือและภาพลักษณ์ของกรมการพัฒนาชุมชน สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงโดยไม่มีการบิดเบือน อันเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจเป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้เสียภาษีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักของกรมการพัฒนาชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ส่วนที่ ๓

การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

๓.๑ การระบุปัจจัยเสี่ยง

๓.๑.๑. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดประเภทความเสี่ยงที่ใช้ในการพิจารณาความเสี่ยงของโครงการ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. Strategic Risk : S = ด้านกลยุทธ์
 ๒. Operational Risk : O = ด้านการดำเนินงาน
 ๓. Financial Risk : F = ด้านการเงิน
 ๔. Compliance Risk : C = ด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ

๓.๑.๒. รายชื่อโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	เช่าวางจรถือสัญญาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ๔ ระดับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓,๑๖๔,๐๐๐	คสท.
๒	นักการตลาดรุ่นใหม่	๒๑,๓๓๐,๐๐๐	สกว.
๓	บำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall)	๓๙๓,๗๕๐	คสท.
๔	เช่าวางเครื่องแม่ข่ายพร้อมระบบเชื่อมโยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	คสท.
๕	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	สกว.
๖	น้อมรำลึกแนวพระราชดำริ พัฒนาคือสร้างสรรค์ สู่การพัฒนา สัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๐,๐๐๐	สล.
๗	น้อมรำลึกแนวพระราชดำริการพัฒนาสู่ความยั่งยืนในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๒๒๐,๐๐๐	สล.
๘	พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค ๔.๐	๑๗,๐๔๖,๘๐๐	สกว.
๙	จัดทำรายงานประจำปี การควบคุมภายใน การบริหาร จัดการความเสี่ยง และการประเมินความคุ้มค่าในการ ปฏิบัติการกิจภาครัฐ	๓๖๕,๐๐๐	กผ.
๑๐	ประเมินผลการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๑,๘๙๕,๐๐๐	กผ.
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การน้อมนำแนวทางการพัฒนาตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สล.
๑๒	กิจกรรมน้อมรำลึกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔๒๐,๐๐๐	สล.
๑๓	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	คสท.
๑๔	ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	๒๙,๖๑๐,๐๐๐	สกว.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและสร้างกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงานของสำนักพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕๖,๙๐๐	สทอ.
๑๖	รวมพลังจิตอาสาปลูกป่า เนื่องในโอกาสวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕,๙๐๐	สล.
๑๗	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๖๐,๐๐๐	สล.
๑๘	ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge-Based OTOP : KBO)	๗๓,๗๙๒,๘๐๐	สภว.
๑๙	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑๙,๔๐๐	กพร.
๒๐	การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๔๕๗,๙๐๐	กพร.
๒๑	ตลาดอะเมซิ่ง ของกินของใช้	๒,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๒๒	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย OTOP	๕,๒๙๗,๐๐๐	สภว.
๒๓	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน	๔๙,๙๐๐,๐๐๐	สภว.
๒๔	สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปี ๒๕๖๕	๗๔๕,๐๐๐	กผ.
๒๕	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและบริหารงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน	๑,๒๗๐,๐๐๐	กผ.
๒๖	ส่งเสริมอาชีพตามแนวพระราชดำริศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน (ศูนย์สารภี)	๙๖๗,๔๐๐	สทอ.
๒๗	เสริมสมรรถนะวิทยากรงานศิลปาชีพตามแนวพระราชดำริ	๔๒๔,๓๐๐	สทอ.
๒๘	พัฒนารูปแบบชุมชนภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์	๔,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๒๙	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	๒,๔๓๐,๐๐๐	สพช.
๓๐	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผู้ผ่านการอบรมโครงการ โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๕๔๐,๐๐๐	สพช.
๓๑	ส่งเสริมช่องทางการตลาดเครือข่ายเกษตรอินทรีย์	๕,๙๔๔,๐๐๐	สสช.
๓๒	สร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้	๗๓,๘๐๐,๐๐๐	สสช.
๓๓	การจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑,๖๕๗,๑๐๐	คสท.
๓๔	เสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนแม่ของแผ่นดิน	๖,๖๗๓,๖๐๐	สทอ.
๓๕	พัฒนาหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน	๖,๓๒๑,๖๐๐	สทอ.
๓๖	สร้างการรับรู้ภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๓๐,๐๐๐	สล.
๓๗	จัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล	๓๙,๑๐๔,๖๐๐	สสช.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๓๘	การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก	๘๐๐,๐๐๐	กจ.
๓๙	ระบบรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและคอมพิวเตอร์ลูกข่าย (Antivirus) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๗๕๐,๐๐๐	ศสท.
๔๐	ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย (Firewall) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๐๐,๐๐๐	ศสท.
๔๑	ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรรมาธิการพัฒนาชุมชน	๓,๔๐๗,๒๐๐	ศสท.
๔๒	๙ : ๑๐ ปฏิบัติบูชา "สืบสาน รักษา ต่อยอด" เพื่อพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๕,๑๘๘,๐๐๐	สทอ.
๔๓	ฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	-	สพช.
๔๔	ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	สทว.
๔๕	ส่งเสริมช่องทางการตลาดเครือข่ายเกษตรปลอดภัย	๗,๘๑๒,๐๐๐	สสช.
๔๖	พัฒนาผลิตภัณฑ์ Premium สู่สากล	๓๐,๗๑๓,๖๐๐	สทว.
๔๗	เสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข	๔,๑๗๐,๐๐๐	กจ.
๔๘	การคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (OTOP Product champion : OPC) ระดับจังหวัด	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	สทว.
๔๙	การพัฒนาและยกระดับหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินสู่การเป็นต้นแบบด้านการป้องกันยาเสพติด	๒,๔๒๙,๘๐๐	สทอ.
๕๐	จัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	๗,๓๔๓,๐๐๐	สทอ.
๕๑	พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๗,๔๙๒,๒๐๐	สทอ.
๕๒	การบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๒๙๔,๕๑๑,๖๐๐	ศสท.
๕๓	ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	๓๐๙,๖๐๐	กจ.
๕๔	จัดการความรู้ศูนย์สาธิตการตลาดต้นแบบ	๔๙๒,๓๐๐	สทอ.
๕๕	สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๔,๐๔๔,๔๐๐	สทอ.
๕๖	พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การปลูกฝังแนวคิด ทศนคติในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส	๑,๑๑๒,๙๐๐	กจ.
๕๗	บริหารการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน	๒,๒๑๗,๐๐๐	กผ.
๕๘	จัดทำโปรแกรมระบบการวิเคราะห์และจัดการข้อมูล เพื่อการพัฒนาชุมชน	๕,๖๐๐,๐๐๐	ศสท.
๕๙	ส่งเสริมการพัฒนากลไกและโครงสร้างชุดข้อมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ท้องถิ่น	๑๔,๓๖๔,๒๐๐	สสช.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๖๐	พัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลสารสนเทศระดับจังหวัด	๒,๗๗๑,๖๐๐	ศสท.
๖๑	ฝึกอบรมประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๘๓,๐๐๐	สพข.
๖๒	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ก.๑ สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ ๑.๑ อบรมแกนนำขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๑๔,๖๙๖,๖๐๐	สพข.
๖๓	พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การปลูกฝังแนวคิดทัศนคติในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	๒,๗๐๓,๐๐๐	กค.
๖๔	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง	๒,๒๕๒,๖๐๐	กจ.
๖๕	การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	๕๐,๐๐๐	กจ.
๖๖	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๔๑,๖๒๙,๕๐๐	สทอ.
๖๗	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน กิจกรรมที่ ๒.๓	๖,๗๙๐,๐๐๐	สทอ.
๖๘	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนสู่การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการหนี้	๓,๔๑๗,๑๐๐	สทอ.
๖๙	สนับสนุนโครงการ กข.คจ. ต้นแบบ	๒,๔๘๘,๐๐๐	สทอ.
๗๐	บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	๘๖,๐๐๐	สส.
๗๑	ส่งเสริมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสู่ความเข้มแข็งชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓๓๐,๐๐๐	สส.
๗๒	ส่งเสริมการพัฒนามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมผ้าไทยสู่สากล	๔๘๐,๐๐๐	สส.
๗๓	ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน ระยะสิ้นสุดแผน	๑,๒๔๐,๐๐๐	กผ.
๗๔	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	๒๒,๕๐๒,๑๐๐	สทอ.
๗๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	๑๕๐,๐๐๐	กจ.
๗๖	จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ	๑๔๔,๐๐๐	สพข.
๗๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	กจ.
๗๘	การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๑๕,๐๗๒,๑๐๐	ศสท.
๗๙	ระบบสนับสนุนศูนย์ควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ (Server and control room) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๕๐,๐๐๐	ศสท.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๘๐	บำรุงรักษาระบบประชุมทางไกลผ่านอินเทอร์เน็ต (Conference)	๔,๐๐๐,๐๐๐	ศสท.
๘๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๙๗๓,๕๕๐	ศสท.
๘๒	เพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วยเทคโนโลยีเครื่องเสมือน (Hyper Converged Infrastructure)	๒,๖๔๐,๐๐๐	ศสท.
๘๓	บำรุงรักษาระบบตรวจสอบสิทธิ์ผู้ใช้งานอินเทอร์เน็ต สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒,๘๐๐,๐๐๐	ศสท.
๘๔	บำรุงรักษาอุปกรณ์สำหรับศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (war room)	๙๖๐,๐๐๐	ศสท.
๘๕	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนารัฐบาลด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์	๓,๐๐๐,๐๐๐	สส.
๘๖	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนารัฐบาลด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโทรทัศน์	๕,๐๐๐,๐๐๐	สส.
๘๗	เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ	๕,๑๑๑,๒๐๐	สตร.
๘๘	ฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง	๕๓๐,๐๐๐	สพช.
๘๙	ฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนารัฐบาล หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ	๖๘๙,๐๐๐	สพช.
๙๐	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗๕,๐๐๐	สพช.
๙๑	เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๔๐๗,๒๐๐	สพช.
๙๒	มหกรรมอมลคความเหลื่อมล้ำของประชาชน	๔,๓๐๐,๐๐๐	สทอ.
๙๓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center	๗,๗๘๐,๐๐๐	ศสท.
๙๔	พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๙	๓,๖๒๐,๐๐๐	สพช.
๙๕	การจัดกิจกรรม วันดินโลก (world soil day) ปี ๒๕๖๔	-	สพช.
๙๖	การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ที่กำลังศึกษาในสถาบันศึกษาภายในประเทศ (ทุน UIS)	๑๗๘,๘๐๐	กจ.
๙๗	จัดการความรู้งานพัฒนารัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔,๐๕๒,๓๐๐	สพช.
๙๘	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐบาล	๑๒๒,๗๐๐	คจ.
๙๙	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล	๗๐,๒๐๐	คจ.
๑๐๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับประเทศ	๑,๘๖๗,๖๐๐	สสช.
๑๐๑	สร้างการรับรู้ สานต่อ "คำสอนของพ่อ สู่ความพอเพียง" ในการพัฒนารัฐบาล เพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สส.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๐๒	สร้างความมั่นคงด้านอาชีพ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคง ยั่งยืน	๓๙๐,๐๐๐	สส.
๑๐๓	ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนกับการจัดการดินอย่างยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สส.
๑๐๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่ความมั่นคงด้านอาชีพ	๔๐๐,๐๐๐	สส.
๑๐๕	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕๓,๑๗๘,๖๐๐	สสช.
๑๐๖	การติดตามและสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล "กจ.สัจจร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๘๖,๑๐๐	กจ.
๑๐๗	สร้างการรับรู้ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสู่ความเข้มแข็งชุมชน	๒,๐๐๐,๐๐๐	สส.
๑๐๘	การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒	๘๖,๖๗๐,๐๐๐	สภว.
๑๐๙	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้สู่ความเข้มแข็งชุมชน	๒๒๐,๐๐๐	สส.
๑๑๐	การจัดงาน "เที่ยวทั่วไทย สไตล์พรีเมียม" (TITF#๒๗)	๓๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๑๑	ส่งเสริมช่องทางการตลาดกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D)	๓๙๐,๐๐๐	สส.
๑๑๒	จัดทำหนังสือตำนาน ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๑,๕๐๐,๐๐๐	สตร.
๑๑๓	Pre-research Learning: ก้าวแรกสู่งานวิจัย	-	สพช.
๑๑๔	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนหลักสูตร Building and effective future leader for next normal	๒,๐๓๓,๐๐๐	สพช.
๑๑๕	พัฒนาและยกระดับงานวิจัยของหน่วยงานฝึกอบรมในสังกัดสถาบันกรมการพัฒนาชุมชน	๕๑๖,๐๐๐	สพช.
๑๑๖	สืบสาน รักษา ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทยส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	๔๐๐,๐๐๐	สส.
๑๑๗	พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	๑,๗๗๓,๑๐๐	สพช.
๑๑๘	ศึกษาวิจัยงานพัฒนาชุมชน	๖๐๕,๒๐๐	สพช.
๑๑๙	ยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยและงานหัตถกรรมชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๒๐	ขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๘๙,๐๐๐,๐๐๐	สสช.
๑๒๑	สร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)	๑,๕๙๒,๗๐๐	สพช.
๑๒๒	พัฒนาชุมชนดิจิทัล ๔.๐	-	ศสท.
๑๒๓	ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทยส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	๔๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๒๔	เสริมสร้างและพัฒนาระดับผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓๙๐,๐๐๐	สส.
๑๒๕	สร้างการรับรู้ภูมิปัญญาผ้าไทยและผ้าปิดลายพระราชทาน	๙๒๐,๐๐๐	สภว.
๑๒๖	พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๒๐	๒,๑๐๔,๖๐๐	สพช.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๒๗	ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ ผ่านสื่อออนไลน์ (คุยข่าวเล่าเรื่องคลัง)	-	กค.
๑๒๘	ทอดผ้าป่าสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๕	-	สสข.
๑๒๙	การเตรียมความพร้อมคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒,๓๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๓๐	จัดแสดงนิทรรศการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑๕๕,๐๐๐	สสข.
๑๓๑	พัฒนาหลักสูตร วิทยาการกระบวนการ	๑๗๐,๐๐๐	สพข.
๑๓๒	Proactive Research Learning: รุกคืบงานวิจัย	-	สพข.
๑๓๓	การสร้างความเข้าใจการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	สส.
๑๓๔	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๓๕	สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ สู่พัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้	๘๗,๓๐๐	สพข.
๑๓๖	ประกวดผลงาน Cover เพลงมนต์โคกหนองนา พร้อมมิวสิควิดีโอ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	-	สส.
๑๓๗	ประชุมสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานบ้านพอเพียง Model ๓๐ ตารางวา ตามแนวทางเกษตรธรรมชาติ	๙,๒๕๐	สตร.
๑๓๘	การคัดเลือกและพัฒนา Influencer กรมการพัฒนาชุมชน	-	สส.
๑๓๙	สานสัมพันธ์น้องพี่ ๖๐ ปี พช.	๒๐๐,๐๐๐	สสข.
๑๔๐	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	๒,๙๑๖,๐๐๐	สพข.
๑๔๑	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผู้ผ่านการอบรมโครงการ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๓๗๘,๐๐๐	สพข.
๑๔๒	สร้างการรับรู้โครงการสืบสานพระราชปณิธาน นานาชาติ โมเดล ในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี โครงการศิลปาชีพ	๕๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๔๓	ตรวจสอบภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนาชุมชน ส่วนกลาง	-	สส.
๑๔๔	จิตอาสาพัฒนาชุมชนสร้างสุข	-	สส.
๑๔๕	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	สพข.
๑๔๖	สร้างการรับรู้โครงการ ผ้าไทยใส่ให้สนุก ตามแนวพระราชดำริ	๓,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๔๗	พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาผลิตภัณฑ์ Young OTOP สู่สากล	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สภว.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๔๘	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๕,๐๐๐	สพข.
๑๔๙	พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มช่องทางการตลาดให้ผู้ประกอบการ OTOP ผ้าไทย (Coaching ผ้าขิดลายนาริรัตนราชกัญญา)	๓,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๕๐	สืบสาน ต่อยอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์สู่การพัฒนาพื้นที่ในรูปแบบ โคก หนอง นา	๓๙๐,๐๐๐	สสข.
๑๕๑	ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนสู่การจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๔๐๐,๐๐๐	ศสท.
๑๕๒	ยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยและงานหัตถกรรมชุมชนภาคกลาง	๕๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๕๓	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ	๓,๘๗๗,๘๐๐	กจ.
๑๕๔	สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับพื้นที่	๗,๓๑๕,๒๐๐	สสข.
๑๕๕	๑๓๐ ปี กระทรวงมหาดไทย : ความสุขสร้างได้ ด้วยใจอาสา	-	กผ.
๑๕๖	Research Excellence : สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	๓๙,๒๑๐	สพข.
๑๕๗	CDD Research Award ๒๐๒๒ : เชิดชูเกียรติงานวิจัยงานพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙๔,๒๐๐	สพข.
๑๕๘	บันทึกนักพัฒนา ย้อนรอย ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	-	สส.
๑๕๙	ขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๙๙,๕๒๘,๕๐๐	สสข.
๑๖๐	สืบสานพระราชปณิธาน นานาไหมเดล ในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี โครงการศิลปาชีพ	๗,๑๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๖๑	จัดทำหนังสือสมุดภาพ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๑,๓๔๐,๐๐๐	สพข.
๑๖๒	คัดสรรสุดยอด หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๖๓	ฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	สพข.
๑๖๔	ประกวดนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน	๓๕๐,๐๐๐	กจ.
๑๖๕	พัฒนามาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๓๐๔,๖๐๐	สพข.
๑๖๖	การจัดงาน OTOP ศิลปาชีพ ประทับไทย OTOP ก้าวไกลด้วยพระบารมี	๙๐,๐๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๖๗	ส่งเสริมช่องทางการตลาดภายใต้งาน "Healthcare ๒๐๒๒"	๓๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๖๘	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ฐานมาตรฐานระบบการจัดการความรู้ (ISO ๓๐๔๐๑: ๒๐๑๘)	๑๙๐,๐๐๐	สพข.
๑๖๙	รับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รางวัลคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔๗,๘๐๐	กพร.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๗๐	จัดแสดงและเชื่อมโยงการตลาดภูมิปัญญาผ้าไทย "ผ้าขิดลายนาริรัตนราชกัญญา"	๑๖๘,๐๐๐	สภว.
๑๗๑	ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้การดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	สส.
๑๗๒	จัดนิทรรศการแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๑๕,๖๐๐	สส.
๑๗๓	จัดทำรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทยจากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	ศสท.
๑๗๔	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Big Data กรมการพัฒนาชุมชน	๒,๕๐๐,๐๐๐	ศสท.
๑๗๕	เพิ่มศักยภาพระบบป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗,๐๐๐,๐๐๐	ศสท.
๑๗๖	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒,๕๐๐	สพช.
๑๗๗	สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๕	๓,๓๙๗,๘๒๐	กจ.
๑๗๘	จัดนิทรรศการและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นในงานวันสตรีไทย ปี ๒๕๖๕	๒๔๐,๐๐๐	สภว.
๑๗๙	จัดนิทรรศการสาธิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากการน้อมนำแนวพระราชดำริฯ และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถฯ	๕๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๘๐	สร้างฐานการเรียนรู้การปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง	๕๐,๐๐๐	สพช.
๑๘๑	ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๐,๐๐๐	สสช.
๑๘๒	ส่งเสริมการเรียนรู้ในการพัฒนาผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่	๒๒๐,๐๐๐	สสช.
๑๘๓	เสริมสร้างบทบาทอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๙๐,๐๐๐	สสช.
๑๘๔	พัฒนาสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ รุ่นที่ ๑๑๔	๕๒๐,๐๐๐	สพช.
๑๘๕	ประกวดผ้าลายพระราชทาน "ผ้าขิดลายนาริรัตนราชกัญญา"	๑๖,๕๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๘๖	พัฒนาต่อยอดมรดกภูมิปัญญาไทย กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากให้เกิดความยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สส.
๑๘๗	เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนด้านการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	๓๓๑,๔๐๐	สส.
๑๘๘	ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทย "เรื่องราวจากผืนผ้า ภูมิปัญญาใต้พระบารมี"	๔๐๐,๐๐๐	สภว.
๑๘๙	เวทีทบทวนการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๒๕๓,๐๐๐	สทอ.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑๙๐	ส่งเสริมบทบาทองค์กรสตรีในการเป็นพลังขับเคลื่อนการสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๓๙๐,๐๐๐	สสช.
๑๙๑	เชิดชูเกียรติหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินดีเด่นระดับ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕๐,๓๐๐	สทอ.
๑๙๒	สัมมนาสุดยอดผู้นำการพัฒนาในวาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	สสช.
๑๙๓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ชีวิตกับการชีวิตกับการ ทำงานที่เป็นสุข : วันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วาระ ครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๗๗๖,๒๐๐	กจ.
๑๙๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติราชการและ สร้างกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงานของสำนักพัฒนาทุนและ องค์การการเงินชุมชน	๑๓๐,๔๒๐	สทอ.
๑๙๕	ส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๓๑๐,๐๐๐	สทอ.
๑๙๖	เชิดชูเกียรติการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต ระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่อง ในงานวันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๕๕,๐๐๐	ศสท.
๑๙๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน OTOP สู่ สากล	๑,๐๓๐,๐๐๐	สทอ.
๑๙๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรศูนย์สารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน	๑๙๓,๘๐๐	ศสท.
๑๙๙	สืบสานภูมิปัญญา และองค์ความรู้การย้อมผ้าด้วยสี ธรรมชาติ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๘,๐๐๐,๐๐๐	สทอ.
๒๐๐	พัฒนาศักยภาพ Trader/เครือข่าย OTOP สู่การเจรจาธุรกิจ	๙๔๙,๐๐๐	สทอ.
๒๐๑	ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	๓๕๗,๐๐๐	สทอ.
๒๐๒	จัดแสดงนิทรรศการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๒๒,๐๕๐	สสช.
๒๐๓	ส่งเสริมการขับเคลื่อนกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน ตามหลักธรรมาภิบาล	๒,๑๘๐,๐๐๐	สทอ.
๒๐๔	เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๖๕๖,๐๐๐	สทอ.
๒๐๕	ส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทยตามพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูก เเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา	๕๐๐,๐๐๐	สทอ.
๒๐๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๒๐๓,๔๐๐	สทอ.
๒๐๗	พัฒนาศักยภาพศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชนสู่ความ ยั่งยืน	๑,๑๗๐,๐๐๐	สสช.
๒๐๘	ส่งเสริมช่องทางการตลาดกลุ่มอาชีพในชุมชน	๑๑๐,๐๐๐	กผ.
๒๐๙	ส่งเสริมการดำเนินงานทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๖๒,๐๐๐	สทอ.

๓.๒ การประเมินความเสี่ยงรายโครงการ

เลขที่โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑	เช่าวงจรสื่อสารสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ๔ ระดับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓,๑๖๔,๐๐๐	ศสท.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	นักการตลาดรุ่นใหม่	๒๑,๓๓๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๓	บำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ (Web Application Firewall)	๓๙๓,๗๕๐	ศสท.	๑	๑	๑	ต่ำ
๔	เช่าวางเครื่องแม่ข่ายพร้อมระบบเชื่อมโยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	ศสท.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๕	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๖	น้อมรำลึกแนวพระราชดำริ พัฒนาคือสร้างสรรค์ สู่การพัฒนา สัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๐,๐๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๗	น้อมรำลึกแนวพระราชดำริการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๒๒๐,๐๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๘	พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค ๔.๐	๑๗,๐๔๖,๘๐๐	สภว.	๒	๑	๒	ต่ำ
๙	จัดทำรายงานประจำปี การควบคุมภายใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง และการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ภาครัฐ	๓๖๕,๐๐๐	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๐	ประเมินผลการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๑,๘๙๕,๐๐๐	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การน้อมนำแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สล.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๒	กิจกรรมน้อมรำลึกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔๒๐,๐๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐานสากล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	ศสท.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔	ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	๒๙,๖๑๐,๐๐๐	สภว.	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและสร้างกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงานของสำนักพัฒนาทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕๖,๙๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๖	รวมพลังจิตอาสาปลูกป่า เนื่องในโอกาสวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕,๙๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๗	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๖๐,๐๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๘	ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge-Based OTOP : KBO)	๗๓,๗๙๒,๘๐๐	สภว.	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑๙	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑๙,๔๐๐	กพร.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๒๐	การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๔๕๗,๙๐๐	กพร.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๑	ตลาดอะเมซิ่ง ของกินของใช้	๒,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๒๒	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย OTOP	๕,๒๙๗,๐๐๐	สภว.	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒๓	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน	๔๙,๙๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒๔	สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปี ๒๕๖๕	๗๔๕,๐๐๐	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๕	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและบริหารงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๑,๒๗๐,๐๐๐	กผ.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒๖	ส่งเสริมอาชีพตามแนวพระราชดำริศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน (ศูนย์สารภี)	๙๖๗,๔๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๗	เสริมสมรรถนะวิทยากรงานศิลปาชีพตามแนวพระราชดำริ	๔๒๔,๓๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๘	พัฒนารูปแบบชุมชนภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์	๔,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๑	๓	๓	ต่ำ
๒๙	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	๒,๔๓๐,๐๐๐	สพช.	๑	๒	๒	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๓๐	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผ่านการอบรมโครงการ โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการ พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๕๕๐,๐๐๐	สพช.	๔	๓	๑๒	สูง
๓๑	ส่งเสริมช่องทางการตลาดเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์	๕,๙๔๔,๐๐๐	สสช.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓๒	สร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้	๗๓,๘๐๐,๐๐๐	สสช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๓๓	การจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑,๖๕๗,๑๐๐	คสท.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓๔	เสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนแม่ของแผ่นดิน	๖,๖๗๓,๖๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๓๕	พัฒนาหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน	๖,๓๒๑,๖๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๓๖	สร้างการรับรู้ภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๓๐,๐๐๐	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ
๓๗	จัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล	๓๙,๑๐๔,๖๐๐	สสช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๓๘	การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของ หน่วยงานภายนอก	๘๐๐,๐๐๐	ก.จ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๓๙	ระบบรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและ คอมพิวเตอร์ลูกข่าย (Antivirus) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๗๕๐,๐๐๐	คสท.	๑	๑	๑	ต่ำ
๔๐	ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย (Firewall) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๐๐,๐๐๐	คสท.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๔๑	ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน	๓,๔๐๗,๒๐๐	ศสท.	๔	๓	๑๒	สูง
๔๒	๙ : ๑๐ ปฏิบัติบูชา "สืบสาน รักษา ต่อยอด" เพื่อพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	๕,๑๘๘,๐๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๔๓	ฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	-	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๔๔	ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	สทว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๔๕	ส่งเสริมช่องทางการตลาดเครือข่ายเกษตรปลอดภัย	๗,๘๑๒,๐๐๐	สสช.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๔๖	พัฒนาผลิตภัณฑ์ Premium สู่สากล	๓๐,๗๑๓,๖๐๐	สทว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๔๗	เสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข	๔,๑๗๐,๐๐๐	กจ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๔๘	การคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (OTOP Product champion : OPC) ระดับจังหวัด	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	สทว.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๔๙	การพัฒนาและยกระดับหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน สู่การเป็นต้นแบบด้านการป้องกันยาเสพติด	๒,๔๒๙,๘๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๕๐	จัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	๗,๓๘๓,๐๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๕๑	พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๗,๔๙๒,๒๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๕๒	การบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๒๙๔,๕๑๑,๖๐๐	ศสท.	๔	๓	๑๒	สูง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๕๓	ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	๓๐๙,๖๐๐	กจ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๕๔	จัดการความรู้ศูนย์สาริตการตลาดต้นแบบ	๔๙๒,๓๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๕๕	สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๔,๐๔๔,๔๐๐	สทอ.	๑	๒	๒	ต่ำ
๕๖	พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การปลูกฝัง แนวคิด ทศนคติในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส	๑,๑๑๒,๙๐๐	กจ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๕๗	บริหารการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน	๒,๒๑๗,๐๐๐	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๕๘	จัดทำโปรแกรมระบบการวิเคราะห์และจัดการข้อมูล เพื่อการ พัฒนาชุมชน	๕,๖๐๐,๐๐๐	คสท.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๕๙	ส่งเสริมการพัฒนากลไกและโครงสร้างคู่มือค่าทาง เศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ท้องถิ่น	๑๔,๓๖๔,๒๐๐	สสช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๖๐	พัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลสารสนเทศระดับจังหวัด	๒,๗๗๑,๖๐๐	คสท.	๑	๑	๑	ต่ำ
๖๑	ฝึกอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๕๘๓,๐๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๖๒	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ก.๑ สร้างและพัฒนากลไก ขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ ๑.๑ อบรรมแกนนำขับเคลื่อนหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง	๑๔,๖๙๖,๖๐๐	สพช.	๒	๓	๖	ปานกลาง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๖๓	พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การปลูกฝังแนวคิด ทัศนคติในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สัจจิต โปร่งใส กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	๒,๗๐๓,๐๐๐	กค.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๖๔	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม ประเภทของตำแหน่ง	๒,๒๕๒,๖๐๐	กจ.	๒	๔	๘	ปานกลาง
๖๕	การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	๕๐,๐๐๐	กจ.			๐	ต่ำ
๖๖	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๔๑,๖๒๙,๕๐๐	สทอ.	๓	๔	๑๒	สูง
๖๗	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน กิจกรรมที่ ๒.๓	๖,๗๙๐,๐๐๐	สทอ.	๒	๑	๒	ต่ำ
๖๘	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนสู่การเป็นต้นแบบด้านการบริหาร จัดการหนี้	๓,๔๑๗,๑๐๐	สทอ.	๒	๑	๒	ต่ำ
๖๙	สนับสนุนโครงการ กข.คจ. ต้นแบบ	๒,๔๘๘,๐๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๗๐	บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	๘๖,๐๐๐	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ
๗๑	ส่งเสริมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสู่ความเข้มแข็ง ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓๓๐,๐๐๐	สส.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๗๒	ส่งเสริมการพัฒนามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมผ้าไทยสู่ สากล	๔๘๐,๐๐๐	สส.	๓	๑	๓	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๗๓	ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติ ราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนา ชุมชน ระยะสิ้นสุดแผน	๑,๒๕๐,๐๐๐	กผ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๗๔	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	๒๒,๕๐๒,๑๐๐	สทอ.	๓	๓	๙	สูง
๗๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	๑๕๐,๐๐๐	กจ.	๒	๑	๒	ต่ำ
๗๖	จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ	๑๔๔,๐๐๐	สพช.	๓	๓	๙	สูง
๗๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	กจ.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๗๘	การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๑๕,๐๗๒,๑๐๐	คสท.	๔	๓	๑๒	สูง
๗๙	ระบบสนับสนุนศูนย์ควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ (Server and controlroom) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๕๐,๐๐๐	คสท.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๘๐	บำรุงรักษาระบบประชุมทางไกลผ่านอินเทอร์เน็ต (Conference)	๔,๐๐๐,๐๐๐	คสท.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๘๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๙๗๓,๕๕๐	คสท.	๒	๒	๔	ปานกลาง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๘๒	เพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วยเทคโนโลยี เครื่องเสมือน (Hyper Converged Infrastructure)	๒,๖๕๐,๐๐๐	ศสท.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๘๓	บำรุงรักษาระบบตรวจสอบสิทธิ์ผู้ใช้งานอินเทอร์เน็ต สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒,๘๐๐,๐๐๐	ศสท.	๓	๑	๓	ต่ำ
๘๔	บำรุงรักษาอุปกรณ์สำหรับศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (war room)	๙๖๐,๐๐๐	ศสท.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๘๕	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์	๓,๐๐๐,๐๐๐	สส.	๓	๔	๑๒	สูง
๘๖	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อโทรทัศน์	๕,๐๐๐,๐๐๐	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ
๘๗	เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ	๕,๑๑๑,๒๐๐	สตร.	๑	๕	๕	ปานกลาง
๘๘	ฝึกอบรมพัฒนากระหว่างประจำการ ด้านการบริหาร การเปลี่ยนแปลง	๕๓๐,๐๐๐	สพข.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๘๙	ฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริม สมรรถนะพัฒนาการอำเภอ	๖๘๙,๐๐๐	สพข.	๔	๑	๔	ปานกลาง
๙๐	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗๕,๐๐๐	สพข.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๙๑	เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๔๐๗,๒๐๐	สพข.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๙๒	มหกรรมออมลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน	๔,๓๐๐,๐๐๐	สทอ.	๓	๑	๓	ต่ำ
๙๓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและ การบริการภาครัฐ Linkage Center	๗,๗๘๐,๐๐๐	คสท.	๔	๓	๑๒	สูง
๙๔	พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตร พัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๙	๓,๖๒๐,๐๐๐	สพข.	๔	๑	๔	ปานกลาง
๙๕	การจัดกิจกรรม วันดินโลก (world soil day) ปี ๒๕๖๔	-	สพข.	๑	๑	๑	ต่ำ
๙๖	การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สูงที่กำลังศึกษาในสถาบันศึกษาภายในประเทศ (ทุน UIS)	๑๗๘,๘๐๐	ก.จ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๙๗	จัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔,๐๕๒,๓๐๐	สพข.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๙๘	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	๑๒๒,๗๐๐	ค.จ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๙๙	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	๗๐,๒๐๐	ค.จ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๐๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากระดับประเทศ	๑,๘๖๗,๖๐๐	สสข.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๐๑	สร้างการรับรู้ สานต่อ "คำสอนของพ่อ สู่ความพอเพียง" ใน การพัฒนาชุมชน เพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สส.	๒	๓	๖	ปานกลาง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๐๒	สร้างความมั่นคงด้านอาชีพ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้มีความมั่นคง ยั่งยืน	๓๙๐,๐๐๐	สล.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๐๓	ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนกับการจัดการดินอย่างยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สล.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๐๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตสู่ความมั่นคงด้านอาชีพ	๔๐๐,๐๐๐	สล.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๐๕	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕๓,๑๗๘,๖๐๐	สสช.	๔	๓	๑๒	สูง
๑๐๖	การติดตามและสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล "กจ.สัญจร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๘๖,๑๐๐	กจ.	๑	๓	๓	ต่ำ
๑๐๗	สร้างการรับรู้ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสู่ความ เข้มแข็งชุมชน	๒,๐๐๐,๐๐๐	สล.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๐๘	การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒	๘๖,๖๗๐,๐๐๐	สภว.	๔	๓	๑๒	สูง
๑๐๙	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้สู่ความเข้มแข็งชุมชน	๒๒๐,๐๐๐	สล.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๑๐	การจัดงาน "เที่ยวทั่วไทย สไตล์พรีเมียม" (TITF#๒๗)	๓๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๑	๓	ต่ำ
๑๑๑	ส่งเสริมช่องทางการตลาดกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D)	๓๙๐,๐๐๐	สล.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๑๒	จัดทำหนังสือตำนาน ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๑,๕๐๐,๐๐๐	สตร.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๑๓	Pre-research Learning : ก้าวแรกสู่งานวิจัย	-	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๑๔	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนหลักสูตร Building and effective future leader for next normal	๒,๐๓๓,๐๐๐	สพช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๑๕	พัฒนาและยกระดับงานวิจัยของหน่วยงานฝึกอบรมในสังกัด สถาบันกรมการพัฒนาชุมชน	๕๑๖,๐๐๐	สพช.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๑๖	สืบสาน รักษา ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทยส่งเสริม ความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	๔๐๐,๐๐๐	สส.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๑๗	พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากร บุคคลสู่ความเป็นเลิศ	๑,๗๗๓,๑๐๐	สพช.	๔	๓	๑๒	สูง
๑๑๘	ศึกษาวิจัยงานพัฒนาชุมชน	๖๐๕,๒๐๐	สพช.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๑๙	ยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยและงาน หัตถกรรมชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๒๐	ขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคน ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๘๙,๐๐๐,๐๐๐	สสช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๒๑	สร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)	๑,๕๙๒,๗๐๐	สพช.	๓	๓	๙	สูง
๑๒๒	พัฒนาชุมชนดิจิทัล ๔.๐	-	คสท.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๒๓	ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทยส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	๔๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๒๔	เสริมสร้างและพัฒนาเกษตรกรระดับผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓๙๐,๐๐๐	สส.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๒๕	สร้างการรับรู้ภูมิปัญญาผ้าไทยและผ้าขิดลายพระราชทาน	๙๒๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๒๖	พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๒๐	๒,๑๐๔,๖๐๐	สพช.	๓	๑	๓	ต่ำ
๑๒๗	ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ ผ่านสื่อออนไลน์ (คุยข่าวเล่าเรื่องคลัง)	-	กค.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๒๘	ทอดผ้าป่าสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๕	-	สสช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๒๙	การเตรียมความพร้อมคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒,๓๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๓๐	จัดแสดงนิทรรศการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑๕๕,๐๐๐	สสช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๓๑	พัฒนาหลักสูตร วิทยากรกระบวนการ	๑๗๐,๐๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓๒	Proactive Research Learning : รุกคืบงานวิจัย	-	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๓๓	การสร้างความเข้าใจการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	สล.	๑	๒	๒	ต่ำ
๑๓๔	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๔	๑๒	สูง
๑๓๕	สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ สู่พัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้	๘๗,๓๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓๖	ประกวดผลงาน Cover เพลงมนต์โคกหนองนา พร้อมมิวสิควิดีโอ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	-	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓๗	ประชุมสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานบ้านพอเพียง Model ๓๐ ตารางวา ตามแนวทางเกษตรธรรมชาติ	๙,๒๕๐	สตร.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓๘	การคัดเลือกและพัฒนา Influencer กรมการพัฒนาชุมชน	-	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๓๙	สานสัมพันธ์น้องพี่ ๖๐ ปี พช.	๒๐๐,๐๐๐	สสช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔๐	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล	๒,๙๑๖,๐๐๐	สพช.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๔๑	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผ่านการอบรมโครงการโคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๓๗๘,๐๐๐	สพช.	๔	๒	๘	ปานกลาง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๔๒	สร้างการรับรู้โครงการสืบสานพระราชปณิธาน นานาชาติโมเดล ในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี โครงการศิลปาชีพ	๕๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๔๓	ตรวจสอบคุณภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนา ชุมชน ส่วนกลาง	-	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔๔	จิตอาสาพัฒนาชุมชนสร้างสุข	-	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔๕	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔๖	สร้างการรับรู้โครงการ ผ้าไทยใส่ให้สนุก ตามแนวพระราชดำริ	๓,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๔๗	พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาผลิตภัณฑ์ Young OTOP สู่สากล	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๔๘	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๕,๐๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๔๙	พัฒนาศักยภาพและเพิ่มช่องทางการตลาดให้ผู้ประกอบการ OTOP ผ้าไทย (Coaching ผ้าขิดลายนาริรัตนราชกัญญา)	๓,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๕๐	สืบสาน ต่อยอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประยุกต์สู่การพัฒนาพื้นที่ในรูปแบบ โคก หนอง นา	๓๙๐,๐๐๐	สสช.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๕๑	ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนสู่การขจัดความยากจนและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๔๐๐,๐๐๐	ศสท.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๕๒	ยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทยและงาน หัตถกรรมชุมชนภาคกลาง	๕๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๑	๓	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๕๓	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓,๘๗๗,๘๐๐	กจ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๕๔	สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงระดับพื้นที่	๗,๓๑๕,๒๐๐	สสช.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๕๕	๑๓๐ ปี กระทรวงมหาดไทย : ความสุขสร้างได้ ด้วยใจอาสา	-	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๕๖	Research Excellence : สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	๓๙,๒๑๐	สพช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๕๗	CDD Research Award ๒๐๒๒ : เชิดชูเกียรติงานวิจัยงาน พัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙๔,๒๐๐	สพช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๕๘	บันทึกนักพัฒนา ย้อนรอย ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	-	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๕๙	ขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคน ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๙๙,๕๒๘,๕๐๐	สสช.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๖๐	สืบสานพระราชปณิธาน นานาชาติโมเดล ในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี โครงการศิลปาชีพ	๗,๑๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๖๑	จัดทำหนังสือสมุดภาพ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๑,๓๔๐,๐๐๐	สพช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๖๒	คัดสรรสุดยอด หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๕	๑	๕	ปานกลาง

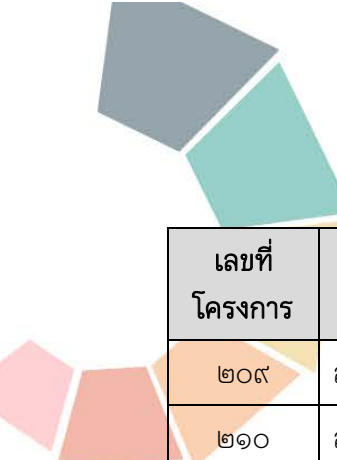
เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๖๓	ฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	สพข.	๑	๒	๒	ต่ำ
๑๖๔	ประกวดนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน	๓๕๐,๐๐๐	กจ.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๖๕	พัฒนามาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๓๐๔,๖๐๐	สพข.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๖๖	การจัดงาน OTOP ศิลปชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกล ด้วยพระบารมี	๙๐,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๖๗	ส่งเสริมช่องทางการตลาดภายใต้งาน "Healthcare ๒๐๒๒"	๓๐๐,๐๐๐	สภว.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๖๘	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน สู่มาตรฐานระบบการจัดการความรู้ (ISO ๓๐๔๐๑: ๒๐๑๘)	๑๙๐,๐๐๐	สพข.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๖๙	รับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ รางวัลคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔๗,๘๐๐	กพร.	๓	๑	๓	ต่ำ
๑๗๐	จัดแสดงและเชื่อมโยงการตลาดภูมิปัญญาผ้าไทย "ผ้าขิด ลายนาริรัตนราชกัญญา"	๑๖๘,๐๐๐	สภว.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๗๑	ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้การดำเนินงานขจัดความ ยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	สส.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๗๒	จัดนิทรรศการแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดความ ยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๑๕,๖๐๐	สส.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๗๓	จัดทำรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทยจากข้อมูลความจำเป็น พื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	ศสท.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๗๔	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Big Data กรมการพัฒนาชุมชน	๒,๕๐๐,๐๐๐	ศสท.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๗๕	เพิ่มศักยภาพระบบป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗,๐๐๐,๐๐๐	ศสท.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๗๖	ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒,๕๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๗๗	สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๕	๓,๓๙๗,๘๒๐	กจ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๗๘	จัดนิทรรศการและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นใน งานวันสตรีไทย ปี ๒๕๖๕	๒๔๐,๐๐๐	สภว.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๗๙	จัดนิทรรศการสาริตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากการน้อมนำ แนวพระราชดำริฯ และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถฯ	๕๐๐,๐๐๐	สภว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑๘๐	สร้างฐานการเรียนรู้การปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง	๕๐,๐๐๐	สพช.	๑	๑	๑	ต่ำ

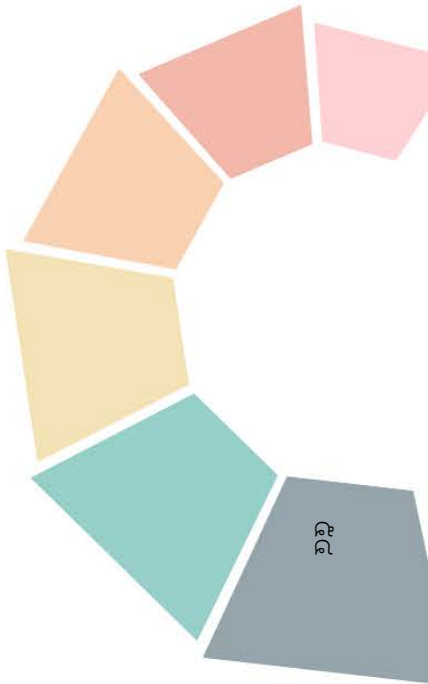
เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๘๑	ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๐,๐๐๐	สสช.	๓	๑	๓	ต่ำ
๑๘๒	ส่งเสริมการเรียนรู้ในการพัฒนาผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่	๒๒๐,๐๐๐	สสช.	๒	๒	๔	ปานกลาง
๑๘๓	เสริมสร้างบทบาทอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๙๐,๐๐๐	สสช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๘๔	พัฒนาสมรรถนะพัฒนากระหว่างประจำการ รุ่นที่ ๑๑๔	๕๒๐,๐๐๐	สพช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๘๕	ประกวดผ้าลายพระราชทาน "ผ้าขิดลายนาริรัตนราชกัญญา"	๑๖,๕๐๐,๐๐๐	สภว.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๑๘๖	พัฒนาต่อ ยอดมรดกภูมิปัญญาไทย กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากให้เกิดความยั่งยืน	๒๒๐,๐๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๘๗	เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนด้านการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	๓๓๑,๔๐๐	สล.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๘๘	ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าไทย "เรื่องราวจากผืนผ้าภูมิปัญญาใต้พระบารมี"	๔๐๐,๐๐๐	สภว.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๘๙	เวทีทบทวนการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๒๕๓,๐๐๐	สทอ.	๒	๒	๔	ปานกลาง

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๙๐	ส่งเสริมบทบาทองค์กรสตรีในการเป็นพลังขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๙๐,๐๐๐	สสช.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๙๑	เชิดชูเกียรติหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินดีเด่นระดับกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕๐,๓๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๙๒	สัมมนาสุดยอดผู้นำการพัฒนาในวาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	สสช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๙๓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ชีวิตกับการชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข : วันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๗๗๖,๒๐๐	กจ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๑๙๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติราชการและสร้างกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงานของสำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน	๑๓๐,๔๒๐	สทอ.	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑๙๕	ส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๓๑๐,๐๐๐	สทอ.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๙๖	เชิดชูเกียรติการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องในงานวันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน	๕๕,๐๐๐	ศสท.	๑	๑	๑	ต่ำ

เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๑๙๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน OTOP สู่ สากล	๑,๐๓๐,๐๐๐	สภว.	๓	๑	๓	ต่ำ
๑๙๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรศูนย์สารสนเทศ เพื่อการพัฒนาชุมชน	๑๙๓,๘๐๐	ศสท.	๒	๑	๒	ต่ำ
๑๙๙	สืบสานภูมิปัญญาและองค์ความรู้การย้อมผ้าด้วยสีธรรมชาติ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๘,๐๐๐,๐๐๐	สภว.	๔	๒	๘	ปานกลาง
๒๐๐	พัฒนาศักยภาพ Trader/เครือข่าย OTOP สู่การเจรจาธุรกิจ	๙๔๙,๐๐๐	สภว.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒๐๑	ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	๓๕๗,๐๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๐๒	จัดแสดงนิทรรศการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๒๒,๐๕๐	สสช.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๐๓	ส่งเสริมการขับเคลื่อนกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน ตามหลักธรรมาภิบาล	๒,๑๘๐,๐๐๐	สทอ.	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒๐๔	เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๖๕๖,๐๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๐๕	ส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทยตามพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูก เธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา	๕๐๐,๐๐๐	สภว.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๐๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๒๐๓,๔๐๐	สภว.	๒	๑	๒	ต่ำ
๒๐๗	พัฒนาศักยภาพศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน	๑,๑๗๐,๐๐๐	สสช.	๓	๒	๖	ปานกลาง



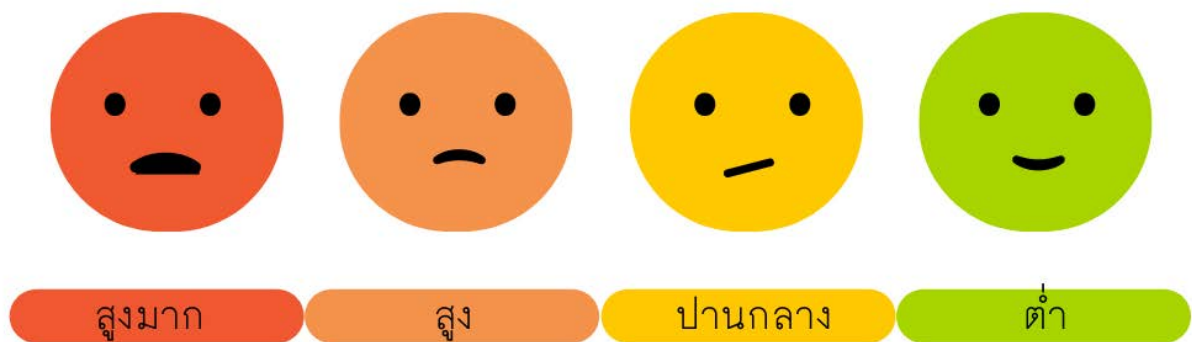
เลขที่ โครงการ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	I	L	IxL	ระดับความเสี่ยง
๒๐๙	ส่งเสริมช่องทางการตลาดกลุ่มอาชีพในชุมชน	๑๑๐,๐๐๐	กผ.	๑	๑	๑	ต่ำ
๒๑๐	ส่งเสริมการดำเนินงานทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๖๒,๐๐๐	สทอ.	๑	๑	๑	ต่ำ



๓.๓ สรุปโครงการที่ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก จำนวน ๑๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง
๑	การบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๒๙๔,๕๑๑,๖๐๐	คสท.	สูง
๒	การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๑๕,๐๗๒,๑๐๐	คสท.	สูง
๓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center	๗,๗๘๐,๐๐๐	คสท.	สูง
๔	ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน	๓,๔๐๗,๒๐๐	คสท.	สูง
๕	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๔๑,๖๒๙,๕๐๐	สทอ.	สูง
๖	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	๒๒,๕๐๒,๑๐๐	สทอ.	สูง
๗	พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	๑,๗๗๓,๑๐๐	สพช.	สูง
๘	สร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)	๑,๕๙๒,๗๐๐	สพช.	สูง
๙	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผู้ผ่านการอบรมโครงการ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคูณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๕๔๐,๐๐๐	สพช.	สูง
๑๐	จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ	๑๔๔,๐๐๐	สพช.	สูง
๑๑	การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒	๘๖,๖๗๐,๐๐๐	สกว.	สูง
๑๒	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	สกว.	สูง
๑๓	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์	๓,๐๐๐,๐๐๐	สส.	สูง
๑๔	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕๓,๑๗๘,๖๐๐	สสช.	สูง

ขั้นตอนการจัดการความเสี่ยง



ระดับความเสี่ยง

ส่วนที่ ๔

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

เมื่อดำเนินการตามส่วนที่ ๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้วจะทราบว่า แต่ละโครงการมีระดับความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงอยู่ที่ระดับคะแนนเท่าใด สามารถนำความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้นมาจัดเรียงระดับของความรุนแรงจากมากไปหาน้อย เพื่อจัดทำแผนในการจัดการกับความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยมีวิธีการดังนี้

๔.๑ วิธีการจัดการความเสี่ยง

วิธีการจัดการความเสี่ยงที่นิยมใช้โดยทั่วไปมี ๔ วิธี ได้แก่

๔.๑.๑. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance)

การหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น หยุดดำเนินกิจกรรม การเปลี่ยนวัตถุประสงค์หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่เป็นความเสี่ยง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การลดขนาดของงาน หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการลงหรือเลือกกิจกรรมอื่นที่สามารถยอมรับได้มากกว่า เป็นต้น

๔.๑.๒. การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance)

การไม่ต้องการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาส หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก กรณีนี้ใช้กับความเสี่ยงที่มีน้อย ความน่าจะเป็นน้อยหรือเห็นว่ามีต้นทุนในการบริหารความเสี่ยงสูง โดยขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้

๔.๑.๓. การลดความเสี่ยง (Risk Reduction) หรือควบคุมความเสี่ยง (Risk Control)

การลดโอกาสความน่าจะเป็นหรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม เพื่อป้องกันการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการรวมกับกำหนดแผนสำรองในเหตุฉุกเฉิน

๔.๑.๔. การกระจาย (Risk Sharing) หรือโอนความเสี่ยง (Risk Spreading)

การกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัยกับองค์กรภายนอก หรือการจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการแทน (Outsource) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)



๔.๒ การพิจารณาเลือกกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง

๔.๒.๑. ศึกษาความเป็นไปได้และค่าใช้จ่ายของแต่ละทางเลือก

๑. พิจารณากิจกรรมควบคุมที่แต่ละฝ่ายเสนอมาเพื่อจัดการกับความเสี่ยงนั้น กิจกรรมใดสามารถทำได้จริง เสียค่าใช้จ่ายน้อย โดยต้องเป็นกิจกรรมที่อยู่ในวิสัยที่ทำได้โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงใหม่ ๆ หรือคุ้มค่ากับประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ

๒. วิเคราะห์ถึงผลได้ ผลเสียของแต่ละทางเลือก โดยพิจารณาจาก

ผลได้

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
เมื่อนำมาตรการนั้น
มาใช้ลดความเสี่ยง
อาจเกิดขึ้นในทันที
หรือในระยะยาว

ผลเสีย

ต้นทุน เวลา หรือ
ความสะดวกที่เสีย
ไป รวมไปถึงความ
เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
ได้ในอนาคต

๔.๓ กิจกรรมควบคุม (Control Activities)

เป็นการพิจารณากำหนดนโยบายและกระบวนการควบคุมให้รอบคอบว่า สิ่งที่กำหนดขึ้นมานั้นสามารถช่วยให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การควบคุมก็คือนโยบายและวิธีการต่าง ๆ ที่ทำให้มั่นใจว่าคำสั่งของฝ่ายบริหารได้นำไปปฏิบัติ

๑) ช่วยให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อบอกถึงความเสี่ยงต่อการทำให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๒) ต้องสร้างขั้นตอนการควบคุมความเสี่ยงภายในองค์กรทุกระดับ และทุกแผนก

๓) การควบคุม รวมทั้งการพิจารณาอนุมัติ การให้อำนาจกระทำการ การตรวจสอบความถูกต้อง การใกล้เคียงความขัดแย้ง การทบทวนผลการดำเนินงาน การรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน การแบ่งแยกหน้าที่ ฯลฯ เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

๔.๔ โครงการที่ต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	การบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๒๙๔,๕๑๑,๖๐๐	ศสท.
๒	การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๑๕,๐๗๒,๑๐๐	ศสท.
๓	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center	๗,๗๘๐,๐๐๐	ศสท.
๔	ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน	๓,๔๐๗,๒๐๐	ศสท.

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๕	เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน	๔๑,๖๒๙,๕๐๐	สทอ.
๖	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "ลำนีก็ดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	๒๒,๕๐๒,๑๐๐	สทอ.
๗	พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	๑,๗๗๓,๑๐๐	สพช.
๘	สร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)	๑,๕๙๒,๗๐๐	สพช.
๙	พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผ่านการอบรมโครงการ โคก หนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน	๕๕๐,๐๐๐	สพช.
๑๐	จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ	๑๔๔,๐๐๐	สพช.
๑๑	การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒	๘๖,๖๗๐,๐๐๐	สทอ.
๑๒	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	สทอ.
๑๓	สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์	๓,๐๐๐,๐๐๐	สส.
๑๔	พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕๓,๑๗๘,๖๐๐	สสช.

๔.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงรายโครงการ

ชื่อโครงการ : การบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ทำให้การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) มีความล่าช้า และเป็นอุปสรรคต่อการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ของอาสาสมัคร รวมทั้งกระบวนการจัดเวทีรับรองคุณภาพข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕	ติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางออนไลน์	- การประชุมทางไกล (Video Conference) ไปยังสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด เพื่อติดตามความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป - การติดตามความคืบหน้าและผลการจัดเก็บข้อมูลฯ ผ่านทางโปรแกรมบันทึกข้อมูล - การตอบข้อสงสัย ปัญหาที่พบผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (LINE) ของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบประจำภาคเป็นผู้ให้ข้อมูลและคำแนะนำ	กลุ่มงานบริหารการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาชุมชน	๒๙๔,๕๑๑,๖๐๐	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	ข้อจำกัด ในเรื่อง ระยะเวลาในการ เตรียมความพร้อม การจัดเก็บข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (e-bidding) ครั้งที่ ๒ ทำให้ ระยะเวลาในการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบ ebmn และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความ เข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลความ จำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕ มีความล่าช้า	สร้างความเข้าใจผ่านช่อง ทางการสื่อสารรูปแบบ ออนไลน์	- การประชุมทางไกล (Video Conference) ไปยังสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด เพื่อชี้แจงรายละเอียดการใช้ โปรแกรมบันทึกข้อมูลด้วย เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุก ช่องทาง - การตอบข้อสงสัยผ่านทาง แอปพลิเคชันไลน์ (LINE) ของ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน บริหารการจัดเก็บข้อมูลการ พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ประจำภาคเป็นผู้ให้ข้อมูลและ คำแนะนำ	กลุ่มงานบริหาร การจัดเก็บข้อมูล การพัฒนาชุมชน	ไม่มีงบประมาณ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕

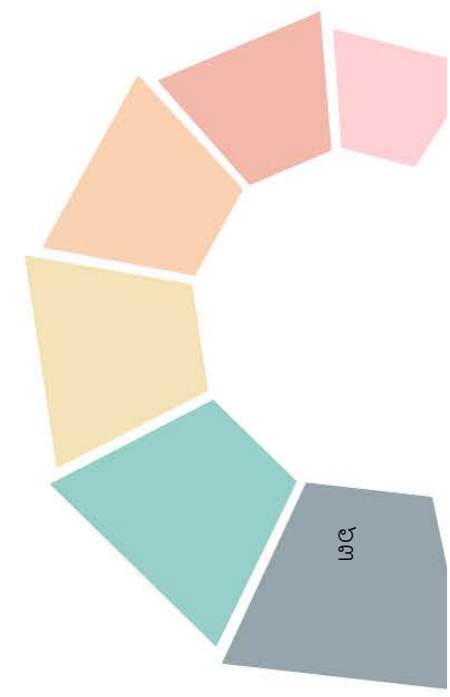
ชื่อโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญมีจำนวนน้อย และมีการเปลี่ยนแปลงตลอด เช่น เกษียณอายุ ลาออก โอนย้าย ๒. เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ๓. ข้อมูลที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และมีการจัดเก็บในหลายรูปแบบ	- กระบวนการสำคัญจำเป็นต้องอาศัยความเชี่ยวชาญจึงจะบรรลุเป้าหมายได้ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบภารกิจต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ใหม่ - บุคลากรต้องพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีให้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง - ข้อมูลซ้ำซ้อน กระจัดกระจาย ยากต่อการ บูรณาการความร่วมมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขาดแผนบริหารจัดการมาตรฐานของข้อมูล	- คัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ตรงกับภารกิจของกลุ่มงาน และมีการประเมินทักษะจำเป็นเพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - วางแผนรับมือและการบริหารจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยี - สร้างแนวทางการบริหารจัดการมาตรฐานของข้อมูลที่เป็นระบบ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) - จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)	กลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน	๗,๗๘๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔



ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๒	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย /กฎระเบียบ ๑. กฎหมาย/พรบ. หรือกฎข้อบังคับด้าน ข้อมูล ซึ่งกำหนดให้ หน่วยงานของรัฐหรือ เจ้าหน้าที่รัฐต้อง ปฏิบัติตาม	- บุคลากรขาดความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	- สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความสำคัญและ แนวทางการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แก่บุคลากร	- จัดอบรมหรือจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมความ พร้อมด้านการคุ้มครองข้อมูล ส่วน บุ ค ค ล (PDPA) แก่ บุคลากร			ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔



ชื่อโครงการ : ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	เนื้องานมีปริมาณมาก และต้องศึกษาข้อมูล ด้านเทคโนโลยีจาก ทุกสำนัก/กอง	- การดำเนินงานไม่เป็นไปตาม TOR และการส่งมอบงานไม่ ตรงตามงวดงาน	- มีแผนการดำเนินงานและ มีการรายงานผลเป็นระยะ	- มีการประชุมร่วมกับผู้รับจ้าง เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน และมีการประชุมเพื่อรายงาน ความก้าวหน้าเป็นประจำทุก เดือน	กลุ่มงานประสาน แผนและ ยุทธศาสตร์	๓,๕๐๗,๒๐๐	มีนาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	- ผู้แทนสำนัก/กอง ให้ข้อมูลใน ส่วนที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	- มีหนังสือถึงสำนัก/กองในการ คัดเลือกผู้แทนที่มีทักษะ และ ความรู้เรื่องเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน ร่วม เป็นคณะทำงาน			มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน

หน่วยงาน : สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	คณะกรรมการ กองทุนชุมชน เป้าหมายยังมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประเมินศักยภาพ กองทุนชุมชนตาม หลักธรรมาภิบาล และการยกระดับการ พัฒนากองทุนชุมชน ยังไม่เพียงพอ	การประเมินศักยภาพ อาจไม่ ตรงกับสถานการณ์จริงของ กองทุนชุมชน และไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	๑.สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ แนวทางทางการ จัดทำแผนการพัฒนาตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ เพื่อย ยกระดับการพัฒนากองทุน ชุมชนให้คณะกรรมการเข้าใจ อย่างชัดเจน ๒. ชักซ้อม และเน้นย้ำการ ปฏิบัติให้ เป็นไป ตาม แนวทางที่กรมฯ กำหนด	๑. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน และทีมคู่หู คู่คิด (move for Fund Team) ๒.ติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาทุน ชุมชน	๔๑,๖๒๙,๕๐๐	ไตรมาส ๒ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕
๒	ความยุ่งยากในการ คัดเลือกประชาชน เป้าหมายเพื่อเข้าถึง แหล่งทุนในหมู่บ้านที่ เป็นที่ตั้งของกองทุน ชุมชนที่ได้รับงบฯ จะต้องเป็นประชาชน	การพิจารณาคัดเลือกประชาชน เป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ เป็นไปด้วยความยากลำบาก เพราะประชาชนส่วนใหญ่เป็น สมาชิกหรือครัวเรือนเป้าหมาย ของกองทุนชุมชนอยู่แล้ว และ การบรรลุเป้าหมายตามโครงการนี้	เน้นย้ำการพิจารณาประชาชน เป้าหมาย ที่จะเข้าร่วม โครงการ ให้ เป็นไป ตาม แนวทางที่กรมฯ กำหนด	๑.จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และทีมคู่หู คู่คิด (Move for Fund Team) ๒. ติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาทุน ชุมชน		ไตรมาส ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
	ที่ยังไม่ได้กู้ยืมเงิน กองทุนต่างๆ	ประชาชนเป้าหมายจะต้องมีการ สมัครเป็นสมาชิก/เป็นครัวเรือน เป้าหมายกองทุนชุมชน ซึ่งต้อง เป็นไปตามที่ระเบียบ กติกา ข้อบังคับของกองทุนชุมชนนั้นๆ ด้วย					
๓	เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนอำเภอบันทึก ข้อมูลในระบบ cddhealthyfund ไม่ครบถ้วน ส่งผลให้ การประมวลผล ข้อมูลไม่สมบูรณ์	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ บันทึกข้อมูลในระบบ cddhealthyfund ไม่ครบถ้วน และไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่ กำหนด	เน้นย้ำการบันทึกข้อมูลใน ระบบฯ ให้ครบถ้วน และ เป็นไปตามห้วงเวลาที่ กำหนด	๑. สร้างความเข้าใจ และ ซักซ้อมการบันทึกข้อมูลใน ระบบฯ แก่เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนจังหวัด/อำเภอ ๒. ติดตามและสนับสนุนการ บันทึกข้อมูลในระบบของ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาทุน ชุมชน		ไตรมาส ๒ และ ๓ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"

หน่วยงาน : สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	คณะกรรมการศูนย์ จัดการกองทุนชุมชน มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานบริหาร จัดการหนี้ ไม่ชัดเจน	ผลลัพธ์ของการบริหารจัดการหนี้ ไม่มีประสิทธิภาพ คือ ครวัเรือน เป้าหมายที่มีหนี้สินอาจไม่ได้รับ การปรับโครงสร้างหนี้ที่ถูกวิธีและ ตรงความต้องการหรือตาม ศักยภาพของครัวเรือนอย่าง แท้จริง อาจส่งผลให้ไม่สามารถ ลดหนี้หรือปลดหนี้ได้	๑. ปรับปรุงหลักสูตรเพิ่ม ความรู้และศักยภาพการ บริหารจัดการหนี้ ให้กับ คณะกรรมการ ศจก. ให้เป็น ปัจจุบัน โดยเพิ่มเติมองค์ ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการหนี้ที่สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงแก้ไข แนว ทางการบริหารจัดการหนี้ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และครอบคลุม ปัญหาที่เกิดจากการ ดำเนินงานที่ผ่านมา ๓. นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัด อำเภอกอฉก ควรติดตาม สนับสนุนการดำเนินงาน ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน อย่างต่อเนื่อง"	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ความเข้าใจการ บริหารจัดการหนี้โดยศูนย์ จัดการกองทุนชุมชน ตาม กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ บริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผน ดี บริหารหนี้ได้" ๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ จัดการกองทุนชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง"	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กร การเงินชุมชน	๒๒,๕๐๒,๑๐๐	ไตรมาส ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๒	บางพื้นที่มีครัวเรือนเป้าหมายที่มีหนี้สินซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯ มีจำนวนจำกัด และการดำเนินงานโครงการฯ มีการสนับสนุนงบประมาณให้พื้นที่ต่อเนื่อง ๒ ปี	เกิดความยุ่งยากในการคัดเลือกครัวเรือนผู้มีหนี้สินเป้าหมายและการจัดประเภทครัวเรือนฯ เพื่อเข้าสู่การบริหารจัดการหนี้ โดยต้องไม่ซ้ำกับครัวเรือนที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมี ศจก. บางแห่งคัดเลือกครัวเรือนเป้าหมายซ้ำกับครัวเรือนเป้าหมายที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ มาแล้ว	๑. จนท.พช. ส่วนกลางจัดทำแนวทางการคัดเลือกลูกหนี้ และการจัดประเภทลูกหนี้ให้ชัดเจน ๒. กำชับให้คณะกรรมการ ศจก. จัดทำข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกของกลุ่ม/กองทุนที่เป็นสมาชิกของ ศจก. และกำหนดแนวทางการจัดลำดับ คัดเลือกลูกหนี้ เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ให้ชัดเจน	๑. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนฯ ระดับจังหวัด/อำเภอกำกับ ๒. ให้คำแนะนำและตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์และทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการเงินชุมชน		ไตรมาส ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕
๓	การสนับสนุนวัสดุในการประกอบชีพตามแผนการพัฒนาของครัวเรือนผู้มีหนี้สินเป้าหมายไม่สามารถลดรายจ่ายและก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้นได้	ครัวเรือนผู้มีหนี้สินเป้าหมายอาจจะไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ และไม่สามารถดำเนินการในรูปแบบ "เงินทุนคินกลุ่ม" ได้	๑. จนท.ส่วนกลาง จัดทำแนวทางและเน้นย้ำการวิเคราะห์ความต้องการประกอบอาชีพ ให้สอดคล้องกับศักยภาพและความต้องการของครัวเรือนผู้มีหนี้สินเป้าหมาย ๒. ออกแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การสนับสนุนการประกอบอาชีพของครัวเรือนเป้าหมาย	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางที่กำหนด ๒. จัดเก็บการรายงานผลสัมฤทธิ์ของการประกอบอาชีพของครัวเรือนเป้าหมาย ๓. กำกับ ติดตามและให้รายงานผลการบริหารจัดการของครัวเรือนผู้มีหนี้สินเป้าหมายในการประกอบอาชีพ	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการเงินชุมชน		ไตรมาส ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๔	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ที่ รับผิดชอบงานศูนย์ จัดการกองทุนชุมชน มี การโยกย้าย เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ การประสานงาน/การ ขับเคลื่อนงานศูนย์ จัดการกองทุนชุมชน ไม่ต่อเนื่อง	การขับเคลื่อนงานศูนย์จัดการ กองทุนชุมชนขาดความต่อเนื่อง ผู้มารับผิดชอบใหม่ต้องเรียนรู้ งานใหม่ และขาดความเข้าใจ แนวทางการขับเคลื่อนงาน ศจก. ที่ถูกต้อง ทำให้ผลการ ดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ไม่ตรงตาม วัตถุประสงค์	ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน งานศจก. และแนวทางการ บริหารจัดการนี้ให้กับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ เป็นประจำ ทุกปี	จัดทำหนังสือชักชวนแนว ทางการดำเนินงานศูนย์จัดการ กองทุนชุมชนและการบริหาร จัดการหนี้ แจกทุกจังหวัด	"กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กร การเงินชุมชน"		ไตรมาส ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ

หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่มีความเชี่ยวชาญ ในการใช้รูปแบบการ ฝึกอบรมออนไลน์	การอบรมไม่ลื่นไหลเนื่องจากผู้ เข้าอบรมยังไม่มี ความ เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ การฝึกอบรมออนไลน์น้อย ผู้ จัดอบรมต้องใช้เวลาในแต่ละ กิจกรรม	๑.นัดแนะการใช้เครื่องมือ การเรียนออนไลน์เบื้องต้น ๒. จัดตารางการฝึกอบรม โดยใช้เวลาในการอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถ ร่วมเรียนรู้ไปพร้อมกัน	๑.ทดสอบการใช้โปรแกรม และ เครื่องมือการเรียนรู้ออนไลน์ ก่อนเริ่มฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนการฝึกอบรม ล่วงหน้า เพื่อกลุ่มเป้าหมายสามารถ บริหารจัดการเวลาได้เหมาะสม	กลุ่มงานส่งเสริม มาตรฐาน การ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๑,๗๗๓,๑๐๐	
๒	หน่วยงานมีหลักสูตร ปริมาณน้อย อาจ ส่งผลกระทบต่อ การ เทียบเคียงหลักสูตร ปริญญาโท และ ปริญญาเอกได้	หลักสูตรไม่สอดคล้องกับ เป้าหมาย ผู้เข้าอบรมได้รับ ข้อมูลไม่ครบถ้วน	ปรับหลักสูตร หรือหัวข้อ ทางการฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับเป้าหมายการ ฝึกอบรมและเหมาะสมกับผู้ เข้าอบรม	๑. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน การจัดทำหลักสูตรของกรมการ พัฒนาชุมชน ๒. ปรับปรุงหลักสูตรให้ สอดคล้องและเหมาะสม ๓. ประสานที่มงาน มหาวิทยาลัย เพื่อหาแนว ทางการเทียบเคียงหลักสูตร ร่วมกัน			

ชื่อโครงการ : สร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)

หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	๑.กลุ่มเป้าหมายในการอบรมออนไลน์อยู่ที่ที่ตั้งทำให้มีสิ่งรบกวนมารบกวนสมาธิในการฝึกอบรม ๒.ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการกระชั้นชิดไม่ชัดเจน ๓.ระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตบางพื้นที่	กลุ่มผู้อบรมเป้าหมายมีภาระงานในพื้นที่มาก ทำให้การนั่งอบรมออนไลน์ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน ไม่เหมาะต่อการเรียนรู้	กำหนดกิจกรรม วันที่ ให้ชัดเจน เพื่อกลุ่มผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนระหว่าง การอบรม และภาระงานในมือ	แบ่งโครงการออกเป็น ๗ กิจกรรม โดยมีการกำหนดรายละเอียดกิจกรรม วันเวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรมให้ชัดเจน	กลุ่มงานจัดการความรู้	๑,๕๙๒,๗๐๐	

ชื่อโครงการ : พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผ่านการอบรมโครงการ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลัก
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน
หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	ผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ ต่อเนื่องตามสัญญา จ้าง/ลาออกก่อนจบ สัญญาจ้าง	ผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ตามสัญญาจ้าง/ลาออกก่อนจบ สัญญาจ้าง	จัดทำแผนติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ดำเนินการครบตาม สัญญาจ้าง	ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ดำเนินการครบ ตามสัญญาจ้าง	กลุ่มงานประสาน แ ผ น แ ล ะ ยุทธศาสตร์	๕๔๐,๐๐๐	พฤศจิกายน — กันยายน
๒	ภัยพิบัติธรรมชาติต่าง ๆ เช่น น้ำท่วม ไฟป่า ที่จะส่งผลต่อการ ปฏิบัติตามภารกิจ และเป้าหมายที่ตั้งไว้	ภัยพิบัติธรรมชาติต่าง ๆ เช่น น้ำท่วม ไฟป่า ที่จะส่งผลต่อ การปฏิบัติตามภารกิจและ เป้าหมายที่ตั้งไว้	จัดทำแผนสำรองเพื่ ป้องกันการเกิดภัยธรรมชาติ	แผนรองรับภัยพิบัติธรรมชาติ			

ชื่อโครงการ : จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ

หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	๑. ช่วงเวลาในการ ค้นหาและรวบรวม ข้อมูลไม่สอดคล้อง กับการจัดทำวารสาร ๒. แหล่งข้อมูลไม่ สนับสนุนข้อมูล ให้กับผู้รวบรวม	การส่งงานวารสารกรมการ พัฒนาชุมชน ล่าช้ากว่ากำหนด	การค้นหาและรวบรวม ข้อมูลล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน ก่อนกำหนดส่งให้กับ ผู้รับจ้างจัดทำวารสารฯ	๑. การวางแผนและกำหนด แหล่งข้อมูล ๒. การค้นหาและรวบรวม ข้อมูลในวารสารก่อนกำหนด อย่างน้อย ๑ เดือน	กลุ่มงานวิจัยและ พัฒนา	๑๔๔,๐๐๐	วันที่ ๑๗ - ๒๔ ของเดือน
๒	ผู้รับจ้างมีข้อ ผิดพลาดในการ จัดพิมพ์ข้อมูลใน วารสารฯ	วารสารกรมการพัฒนาชุมชนมี เนื้อหาไม่ถูกต้อง หรือไม่ ครบถ้วน	การตรวจสอบเนื้อหาของ ข้อมูลในวารสารก่อน กำหนดตรวจรับงาน	การตรวจสอบเนื้อหาของ วารสารฯ ก่อนการตรวจรับงาน ในแต่ละเดือน	๑. กลุ่มงานวิจัย และพัฒนา ๒. ฝ่ายอำนวยการ		วันที่ ๑๐ - ๑๕ ของเดือน

ชื่อโครงการ : โครงการการจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒

หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑.	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดงานได้	- ไม่สามารถจัดงานได้ตามตามแผนการดำเนินการในพื้นที่จัดงานไม่ต่ำกว่า ๖๐,๐๐๐ ตร.ม. เนื่องจากสาธารณสุขพื้นที่จังหวัดไม่อนุญาต - ผู้ประกอบการขอสิทธิไม่เข้าร่วมจำหน่ายเนื่องจากติดเชื้อโควิด - การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ภายในงาน	- ปรับรายละเอียดการดำเนินงานเป็นแบบออนไลน์ขนาดพื้นที่เล็กกระจายหลายๆแห่ง และใช้แบบออนไลน์ หรือปรับแผนการดำเนินงานเป็นช่วงเวลาอื่น - ทำหนังสือแจ้งประกาศรายชื่อผู้ประกอบการเข้าร่วมจำหน่าย และให้เจ้าหน้าที่จังหวัดประสานผู้ประกอบการและยืนยันรายชื่อ - จัดทำมาตรการในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในงานอย่างเข้มงวด	- ขออนุมัติปรับรายละเอียดโครงการเป็นแบบออนไลน์ขนาดพื้นที่เล็กกระจายหลายๆแห่ง และใช้แบบการจำหน่ายระบบออนไลน์ หรือปรับแผนการดำเนินงานเป็นช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตจัดงานได้ - ติดตามรายชื่อผู้เข้าร่วมจำหน่ายจากเจ้าหน้าที่จังหวัดและประสานเจ้าหน้าที่จังหวัดหาผู้ประกอบการที่สนใจเข้าร่วมงานเป็นรายชื่อสำรอง - มาตรการในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในงาน ได้แก่ ผู้ประกอบการได้รับวัคซีนจำนวน ๒ เข็ม และผลการ	กลุ่มงานส่งเสริมการตลาด	๘๖,๖๗๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
				ตรวจคัดกรองเชื้อโควิด - ๑๙ ภายใน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนเข้ารับ การลงทะเบียนเข้างาน, มีการ สุ่มตรวจคัดกรองการติดเชื้อโค วิด - ๑๙ ด้วย Antigen test kit (ATK) ในระหว่างจัดงาน , ปฏิบัติตามมาตรการ Social Distancing อย่างเคร่งครัด, ผู้เข้าร่วมชมงานลงทะเบียน แอปพลิเคชัน “ไทยชนะ” ผ่าน จุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิ และจะต้องสวมหน้ากากก อนามัย หรือ หน้ากากผ้า ตลอดเวลาที่อยู่ในพื้นที่ , จัดทำจุดล้างมือด้วยเจล แอลกอฮอล์ บริเวณเข้า-ออก งาน , งดการชิมและกินอาหาร เครื่องดื่ม ทุกชนิดภายในงาน			

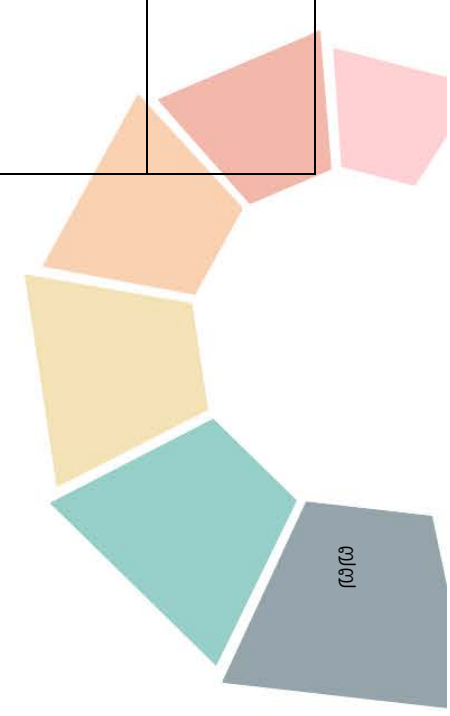
ชื่อโครงการ : โครงการการจัดงาน OTOP ภูมิภาค

หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑.	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดงานได้	- จังหวัดที่เป็นจุดดำเนินการขอยกเลิก ทำให้ไม่สามารถจัดงานได้ตามแผนการดำเนินการ - ผู้ประกอบการขอสิทธิไม่เข้าร่วมจำหน่ายเนื่องจากติดเชื้อโควิด - การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ภายในงาน	- ประสานหาพื้นที่จังหวัดใหม่ที่อนุญาตให้จัดงานได้ - ทำหนังสือแจ้งประกาศรายชื่อผู้ประกอบการเข้าร่วมจำหน่าย และให้เจ้าหน้าที่จังหวัดประสานผู้ประกอบการและยืนยันรายชื่อ - จัดทำมาตรการในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในงานอย่างเข้มงวด	- ทำหนังสือขอใช้พื้นที่ไปที่จังหวัด และให้จังหวัดทำหนังสือแจ้งพื้นที่ให้ดำเนินการและช่วงเวลาให้ดำเนินการจัดงาน - ติดตามรายชื่อผู้เข้าร่วมจำหน่ายจากเจ้าหน้าที่จังหวัดและประสานเจ้าหน้าที่จังหวัดหาผู้ประกอบการที่สนใจเข้าร่วมงานเป็นรายชื่อสำรอง - มาตรการในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในงาน ได้แก่ ผู้ประกอบการได้รับวัคซีนจำนวน ๒ เข็ม และผลการตรวจคัดกรองเชื้อโควิด - ๑๙ ภายใน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนเข้ารับการลงทะเบียนเข้างาน, มีการ	กลุ่มงานส่งเสริมการตลาด	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒



ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
				ตรวจคัดกรองการติดเชื้อโควิด - ๑ ๙ ด้วย Antigen test kit (ATK) จำนวน ๒ วัน/ครั้ง , ปฏิบัติตามมาตรการ Social Distancing อย่างเคร่งครัด, ผู้เข้าร่วมชมงานลงทะเบียน แอปพลิเคชัน “ไทยชนะ” ฝ่าย จุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิ และจะต้องสวมหน้ากากอนามัย หรือ หน้ากากผ้า ตลอดเวลาที่อยู่ในพื้นที่ , จัดทำจุดล้างมือด้วยเจล แอลกอฮอล์ บริเวณเข้า-ออก งาน , งดการชิมและกินอาหาร เครื่องดื่ม ทุกชนิดภายในงาน			



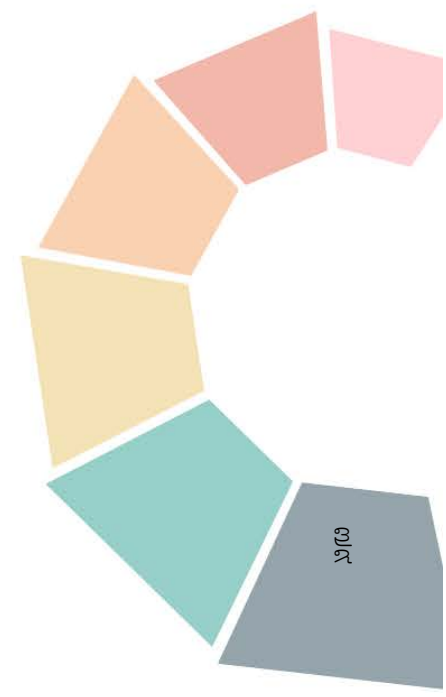
ชื่อโครงการ : สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์

หน่วยงาน : สำนักงานเลขานุการกรม

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	การเปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบ	๑. ได้มีการเปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบทำให้เกิดการย้าย ผู้รับผิดชอบงานทำให้เกิด ความไม่เข้าใจหรือความ ต่อเนื่องในการขับเคลื่อนงาน	๑. กำหนดให้มีการส่งมอบ รายละเอียดงานให้ ผู้รับผิดชอบคนใหม่โดยให้ หัวหน้ากลุ่มงานเป็น ผู้พิจารณา	๑. การวางระบบการทำงานจัด ผู้รับผิดชอบโครงการแบบคู่หู ตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการ โครงการ ๒. การเสริมสร้างศักยภาพ และ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ อาทิ การจัดการความรู้ การ ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม เพิ่มทักษะ การสอนแนะนำงาน เป็นต้น	กลุ่มงานสื่อสาร ภาพลักษณ์ องค์กร	๓,๐๐๐,๐๐๐๐	
๒	ผลิตชิ้นงานไม่ทัน ตามที่กำหนด	๑. การจัดทำเนื้อหาไม่มีความ สอดคล้องบางสื่อไม่สามารถลง ได้ตามแผนที่ได้วางไว้ ๒. ระยะเวลาการเผยแพร่ กระชั้นชิด	๑. การลดความเสี่ยง	๒. ปรับแผนการดำเนินงาน ให้มีการกำหนดวันเผยแพร่ แต่ละสัปดาห์ให้ชัดเจน และ เสนอชิ้นงานต่อสำนัก/กองที่ เกี่ยวข้อง กับเนื้อหางานนั้นๆ ให้มีความถูกต้องชัดเจน ก่อน การนำเสนอในแต่ละครั้ง			



ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๓	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่ในการเก็บข้อมูล	จากการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่ในการเก็บข้อมูล	๑. การยอมรับความเสี่ยง	ติดตามสถานการณ์ และมาตรการการแพร่ระบาดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างใกล้ชิด เพื่อปฏิบัติให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ และมาตรการ			



ชื่อโครงการ : พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงาน : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	ปัจจัยความเสี่ยง (ที่มาของความเสี่ยง)	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)	แนวทางตอบสนอง ต่อความเสี่ยง	กิจกรรมในการ ตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	งบประมาณ	กำหนดการ
๑	๑. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนด ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด	มีการขอเปลี่ยนแปลงและขอคืนพื้นที่เป้าหมายดำเนินโครงการฯ ทำให้การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด	แจ้งแนวทางการและวิธีการปฏิบัติในการขอเปลี่ยนแปลงพื้นที่ดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามลำดับขั้นตอนในการขอเปลี่ยนแปลงพื้นที่เป้าหมายดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน	๓๕๓,๑๗๘,๖๐๐	ไตรมาส ๑ — ไตรมาส ๔

ส่วนที่ ๕

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของกรมการพัฒนาชุมชน

๕.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงรายโครงการ

- การบริหารจัดการเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
- การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center
- ศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน

๑

• ศสท.

• สทอ.

๒

- เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชน และการเข้าถึงแหล่งทุน
- ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"

- พัฒนาศรณกรณวิทย์กรฐานเรียนรู้อันผ่านการอบรมโครงการ โดทหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล กรมการพัฒนาชุมชน
- จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ
- พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ
- สร้างทีมบริหารจัดการรัฐกรพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓

• สฟช.

• สกว.

๔

- การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒
- การจัดงาน OTOP ภูมิภาค

- สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์

๕

• สส.

• สสช.

๖

- พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสี่ยง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. การจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ๒. การบริหารงบประมาณตามหัววงระยะเวลาที่ได้รับการจัดสรร	๑. รณรงค์และเชิญชวนการจัดเก็บข้อมูล งบประมาณ ๒,๐๗๗,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ งบประมาณ ๒๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๓. นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณ ๒๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ๔. นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับเทศบาลตำบล งบประมาณ ๘,๙๘๘,๐๐๐ บาท ๕. นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับ	มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน(จปฐ.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๒,๙๐๐,๐๐๐ครัวเรือน	มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) จำนวน ๑๒,๙๐๐,๐๐๐ ครัวเรือน	๑. มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) จำนวน ๑๒,๙๔๒,๕๗๔ ครัวเรือน ๒. มีข้อมูลสำหรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑	๑	๑	ลดลง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
	เทศบาลเมือง งบประมาณ ๗๘๐,๐๐๐ บาท ๖. นำเสนอผลการจัดเก็บและ รับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับ เทศบาลเทศบาลนครและเมือง พัทยา งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๗. นำเสนอผลการจัดเก็บและ รับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ. ระดับ อำเภอ งบประมาณ ๓,๐๗๓,๐๐๐ บาท ๘. นำเสนอผลการจัดเก็บและ รับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ. ระดับ จังหวัด งบประมาณ ๒๗๓,๖๐๐ บาท							

ชื่อโครงการ : การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบebmn เพื่อรับรองการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ๒. การโยกย้ายฐานข้อมูล	๑. <u>เพิ่มประสิทธิภาพระบบ</u> ๑.๑ บริการระบบ คลาวด์คอมพิวติ้ง ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบโปรแกรมจัดเก็บ บันทึกและประมวลผลข้อมูล จปฐ. (ebmn.) ๑.๓ บริการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการใช้งาน ๑.๔ การย้ายฐานข้อมูล จปฐ. เข้าสู่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของกรมฯ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการผลิตสโปตวิทยุ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารระดับจังหวัด	กรมการพัฒนาชุมชนมีฐานข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ งาน	มีฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ งาน	มีฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ งาน	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างพลังทางสังคม

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
เป็นโครงการที่มีงบประมาณสูง	๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center ๒. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ Linkage Center ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	มีระบบเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน Linkage Center	เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน	มีระบบเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน Linkage Center	๑	๑	๑	ลดลง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
	๔. จัดหาผู้รับจ้างดำเนินการ ตามข้อกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะร่างขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบบูรณา การฐานข้อมูลประชาชนและ การบริการภาครัฐLinkage Center ๕. สรุปผลการดำเนินงาน ตามโครงการ ฯ และรายงาน ให้ผู้บริหารทราบตามลำดับ							

ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาและออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) กรมการพัฒนาชุมชน

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. สถานการณ์ โควิด ทำให้ไม่ สามารถจัดการ ประชุมได้ ๒. การส่งมอบงาน ไม่ตรงตามงวด งานที่กำหนด ๓. ผู้รับจ้างได้รับ ข้อมูลไม่เพียงพอ ต่อการนำไป วิเคราะห์	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับกรม ๒. เปิดคลินิก EA เพื่อสร้าง พื้นที่ในการแลกเปลี่ยน รวบรวมข้อมูล รวมถึงจัดทีม ลงไปสอบถามข้อมูลตาม สำนัก/กอง เพื่อให้ได้ข้อมูล ครบถ้วน สมบูรณ์ที่สุด	๑. มีการประชุมตามที่ กำหนดใน TOR ๒. มีรายงานผลการ ศึกษาสถาปัตยกรรม องค์กรในปัจจุบันของ กรม ๓. มีรายงานผลการ ออกแบบสถาปัตยกรรม องค์กรในอนาคตของ กรม	๑. รายงานผลการศึกษาระดับ สมบูรณ์และฉบับผู้บริหาร ๒. มีแผนการดำเนินงานที่ ส่งผลต่อการบรรลุถึงสถานะ อนาคตของสถาปัตยกรรม องค์กร	๑. กรมการพัฒนาชุมชน มีกระบวนการวิเคราะห์และ จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร และแนวปฏิบัติที่กำหนด อย่างครบถ้วน และเป็น ระบบ ๒. มีแนวทางในการขับเคลื่อน งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ชัดเจน	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนและการเข้าถึงแหล่งทุน

หน่วยงาน : สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสี่ยง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความ เสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. การพิจารณาคัดเลือกประชาชนเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ อาจไม่เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด ซึ่งจะต้องเป็นกลุ่มเป้าหมายดังนี้ - ประชาชนที่ยังไม่ได้เคยกู้ยืมเงินกองทุนต่างๆ - ประชาชนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ด้านการออมของครัวเรือน /ด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มของครัวเรือน /ด้านรายได้เฉลี่ยของครัวเรือน/ด้านครัวเรือนมีอาชีพและรายได้หรือตามมติของหมู่บ้าน - ประชาชนที่อยู่ในครัวเรือนที่มีอยู่ในระบบการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics	๑. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกประชาชนเป้าหมายสนับสนุนพื้นที่ดำเนินการ ๒. เน้นย้ำแนวทางการคัดเลือกประชาชนเป้าหมายเพื่อเข้าถึงแหล่งทุน ตามแนวทางกรมฯ ผ่านการประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนากองทุนชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ ทั้ง ๗๖ จังหวัด ๓. จัดทำหนังสือชี้แจงแนวทางเพิ่มเติม ๔. กำกับ/ติดตามการดำเนินงานและการบันทึก	ประชาชนเป้าหมายเข้าถึงแหล่งทุน เป็น จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ คน	๑. กรม/จังหวัดจัดทำแนวทางการดำเนินงานและทะเบียนกลุ่มเป้าหมายชัดเจน ๒. มีกิจกรรมประชุมขับเคลื่อนโครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ๓. ประชาชนที่เข้าถึงแหล่งทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว	๑. มีกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการจำนวน๖,๐๐๐กองทุนกองทุนละ ๒๕ คน ๒. เจ้าหน้าที่โครงการระดับจังหวัดและอำเภอมีความเข้าใจในการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุนในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพได้ ๔. อำเภอ/จังหวัดบันทึกข้อมูลในระบบฯ	๒	๑	๒	ลดลง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความ เสียง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
Platform : TPMAPI) ทั้ง ๕ มิติ (โดยเข้าเกณฑ์มิติใดมิติหนึ่งก็ได้) - ประชาชนที่ยังไม่ได้สมัครเป็น สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการ ผลิต หรือที่เป็นสมาชิกที่ยังไม่ได้ กู้ยืมเงิน หรือกองทุนชุมชนอื่น ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน เช่น กองทุน หมู่บ้าน กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ครั้วเรือนเป้าหมายโครงการ กบ.คจ. ที่ยังไม่ได้รับเงินยืม เป็นต้น ๓. การบันทึกข้อมูลลงในระบบ cddhealthyfund ๒ ของเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนอำเภอไม่เป็นไปตาม ห้วงเวลาที่กำหนด ๔. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอมี การบันทึกข้อมูลในระบบ ไม่ ครบถ้วน จะทำให้การประมวลผล ข้อมูลไม่สมบูรณ์	ข้อมูลลงในระบบ cdd helthyfund๒ อย่างใกล้ชิด			ได้ครบถ้วน และเป็นไป ตามห้วงเวลาที่กำหนด				

ชื่อโครงการ : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. คณะกรรมการ ศ.จ.ก. มีความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานบริหาร จัดการหนี้ไม่ ชัดเจน ทำให้ ผลลัพธ์ของการ บริหารจัดการหนี้ ไม่มีประสิทธิภาพ เช่น ครั้วเรือน เป้าหมายที่มี ปัญหาหนี้สินอาจ ไม่ได้รับการปรับ วางแผนโครงสร้าง หนี้ที่ถูกวิธีและ หรือตามศักยภาพ ของครั้วเรือน	๑. ทำหนังสือแจ้งทุกจังหวัดเน้นย้ำ การดำเนินงานตามแนวทางโครงการฯ (หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๗.๓/๖๕๔๗ ลว. ๒ พ.ค. ๖๕) โดยเน้นย้ำในเรื่อง ๑) การคัดเลือกครั้วเรือนเป้าหมาย ๒) รูปแบบการบริหารจัดการหนี้ ๓) การสนับสนุนการประกอบอาชีพ ในลักษณะเงินทุนคินกลุ่ม ๔) การรายงานผลการดำเนินงาน ๓. จัดประชุมออนไลน์ผ่านทางระบบ VDO Conference เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๕ เพื่อทำความเข้าใจ และเน้นย้ำการ ดำเนินงานทุนชุมชนและทุกโครงการ/ กิจกรรมของสทอ. ให้แก่ นักวิชาการ พัฒนาชุมชนจังหวัด และ ผอ.กลุ่มงาน สารสนเทศการพัฒนาชุมชน ทุกจังหวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ ศูนย์จัดการกองทุน ชุมชนสามารถบริหาร จัดการหนี้ได้ตาม เกณฑ์ที่กำหนด (๒๔๙ แห่ง) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ครั้วเรือนเป้าหมาย ได้รับการแก้ไขปัญหา หนี้สิน จนสามารถลด หนี้หรือปลดหนี้ได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (คือ ไม่น้อยกว่า จำนวน ๗,๗๐๔ คน) ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมดที่เข้าร่วม โครงการ	๑. กรมฯ มีทะเบียนรายชื่อ ศูนย์จัดการเป้าหมาย ครบถ้วน จำนวน ๓๒๑ แห่ง และมีรายชื่อ ครั้วเรือนเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการฯ จำนวน ศูนย์ฯละ ๓๐ ครั้วเรือน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๓๐ คน ๒. มีศูนย์จัดการจำนวน ๓๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) ที่สามารถบริหารจัดการ หนี้ให้กับครั้วเรือน เป้าหมายได้ตาม กระบวนการบริหาร จัดการหนี้ของศูนย์ จัดการ ๓. มีตัวแทนครั้วเรือน เป้าหมายที่เข้าสู่	๑. จังหวัดสามารถ ดำเนินงานตามแนวทางได้ อย่างถูกต้องจัดส่งแบบ รายงานผลการดำเนินงาน ครบถ้วนและตรงตาม กำหนดเวลา ๒. จังหวัดมีแนวทางและ มีแบบการจัดเก็บการ รายงานผลการดำเนินงาน ที่ชัดเจนสำหรับใช้ ดำเนินกิจกรรม การ บริหารจัดการหนี้ ๓. ครั้วเรือนเป้าหมายมี การสร้างวินัยทาง การเงิน มีการออมและ ปรับพฤติกรรมทางการ เงินที่ดีขึ้น และได้รับ	๒	๒	๔	ลดลง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
อย่างแท้จริง อาจส่งผลให้ไม่สามารถลดหนี้หรือปลดหนี้ได้ ๒ . ค ร ั ว เรื อ น เป้าหมายไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ และไม่สามารถดำเนินการในรูปแบบ "เงินทุนคืนกลุ่ม" ได้	๔. ปรับปรุงแบบรายงานให้สอดคล้องกับการจัดเก็บ/รายงานผลสัมฤทธิ์ของการประกอบอาชีพของครัวเรือนเป้าหมาย ๕. กำกับ ติดตามและให้รายงานผลการบริหารจัดการหนี้ ของครัวเรือนเป้าหมายทางไลน์กลุ่มงาน ศจก. อย่างต่อเนื่อง ๖. ให้คำแนะนำและตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์ และทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		กระบวนการบริหารจัดการหนี้โดย ศูนย์จัดการ จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๙๖)	การส่งเสริม การประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น				

ชื่อโครงการ : พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีความเชี่ยวชาญในการใช้รูปแบบการฝึกอบรมออนไลน์	๑. ทดสอบการใช้โปรแกรมและเครื่องมือการเรียนรู้ออนไลน์ ก่อนเริ่มฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนการฝึกอบรมล่วงหน้า เพื่อกลุ่มเป้าหมายสามารถบริหารจัดการเวลาได้เหมาะสม	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการวางแผน การฝึกอบรมและการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร การออกแบบและพัฒนาหลักสูตร และการบริหารจัดการและการดำเนินงานการจัดงานฝึกอบรมเชิงกลยุทธ์ ในยุค Digital	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และต่อยอดในการทำงาน	๑	๑	๑	ลดลง
๒. หน่วยงานมีหลักสูตรน้อย อาจส่งผลกระทบต่อเทียบเคียงหลักสูตรปริญญาโท และปริญญาเอกได้	๑. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำหลักสูตรของกรมการพัฒนาชุมชน ๒. ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องและเหมาะสม ๓. ประสานกับมหาวิทยาลัยเพื่อหาแนวทางการเทียบหลักสูตรร่วมกัน	กรมฯมีหลักสูตรที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเทียบรายวิชาหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยได้	ผู้เข้าร่วมประชุมเกิดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสม	กรมการพัฒนาชุมชนมีหลักสูตรที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน				

ชื่อโครงการ : สร้างที่มนวัตกรรมภาครัฐการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)

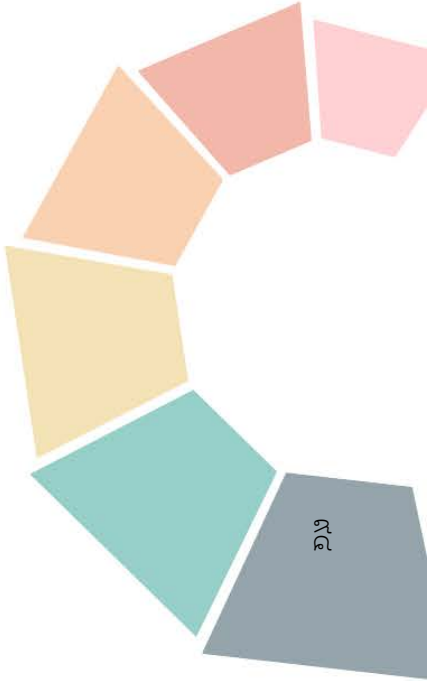
หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. กลุ่มเป้าหมาย ใน การ อบรม ออนไลน์ อยู่ที่ ที่ตั้งทำให้มีสิ่ง รบกวนมารบกวน สมาธิในการ ฝึกอบรม ๒. ช่วงเวลาในการ ดำเนินโครงการ กระชั้นชิดไม่ ชัดเจน ๓. ระบบสัญญาณ อินเทอร์เน็ตบาง พื้นที่	-กิจกรรมที่ ๑ การสร้างความ เข้าใจที่มนวัตกรรม โดย ดำเนินการสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ที่มนวัตกรรม -กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยน เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบ -กิจกรรมที่ ๓ การวิเคราะห์ ปัญหา และกำหนดโจทย์ การออกแบบนวัตกรรม -กิจกรรมที่ ๔ ออกแบบ นวัตกรรมเชิงพื้นที่ -กิจกรรมที่ ๕ สร้างและ พัฒนานวัตกรรมเชิงพื้นที่ -กิจกรรมที่ ๖ จัดทำเล่ม สรุปผลนวัตกรรมภาครัฐใน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน	<u>เชิงปริมาณ :</u> ๑. ที่มนวัตกรรมในการขับเคลื่อนนวัตกรรม ภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ๑๑ ทีม ๒. รูปแบบการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๑๑ รูปแบบ <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑. การพัฒนานวัตกรรมภาครัฐสามารถ ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน ๒. ประชาชนได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตตรงตามความต้องการได้อย่าง แท้จริง	๑.ที่มนวัตกรรมในการ ขับเคลื่อนนวัตกรรม ภาครัฐในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ประชาชน ๑๑ ทีม ๒.รูปแบบการพัฒนา นวัตกรรมภาครัฐใน การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชน ๑๑ รูปแบบ	๑. สามารถช่วย พัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนใน พื้นที่ได้อย่างยั่งยืน ๒. ประชาชนได้รับ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตตรงตามความ ต้องการได้อย่าง แท้จริง	๒	๓	๖	ลดลง



ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสียง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
	-กิจกรรมที่ ๗ นำเสนอการ พัฒนาต้นแบบนวัตกรรม ภาครัฐ ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชน							



ชื่อโครงการ : พัฒนาสมรรถนะวิทยากรฐานเรียนรู้ผู้ผ่านการอบรมโครงการ โคก หนอง นาแห่งน้ำใจและความหวัง ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นาโมเดล กรมการพัฒนาชุมชน

หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑ . ผู้ ร ับ จ ้าง ป ฏิ บั ตี งานไม่ ต อ เนื อ ง ตาม ส ัญ ญา จ ้าง/ ลาออกก่อนจบ สัญญาจ้าง ๒ . ภั ย พื บั ตี ธรรมชาติต่าง ๆ เช่น น้ำท่วม ไฟ ป่า ที่จะส่งผลต่อ การปฏิบัติตาม ภ า ร กิ จ แ ลະ เป้าหมายที่ตั้งไว้	การสร้างงานสร้างรายได้แก่ ผู้พ้นโทษตามโครงการ พระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง” โดยการจ้าง งานรายเดือน จำนวน ๗ คน ในอัตราคนละ ๙,๐๐๐ บาท/ เดือน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน	<u>เชิงปริมาณ</u> : ผู้พ้นโทษตามโครงการ พระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง” มีงานทำใน ระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑๒ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> : ผู้พ้นโทษตามโครงการ พระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง” มีความรู้ด้าน การบริหารจัดการพื้นที่ในรูปแบบ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” มีความรู้ในการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้ มีอาชีพและมีรายได้	ผู้ ร ับ จ ้าง ได้ ร ับ ค วาม ร ู้ เสริม สมรรถนะด้านการ บริหารจัดการพื้นที่ ในรูปแบบประยุกต์ สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”	ผู้รับจ้างมีความรู้ ด้านการบริหาร จัดการพื้นที่ใน รูปแบบประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” มีความรู้ใน การเป็นวิทยากร ฐานเรียนรู้ และ องค์กรได้รับการ พัฒนาพื้นที่ฯ ผู้รับ จ้างมีอาชีพ และ รายได้	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : จัดทำวารสารกรมการพัฒนาชุมชน และวารสารวิชาการ

หน่วยงาน : สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสียง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. การส่งงาน วารสารกรมการ พัฒนาชุมชน ล่าช้ากว่ากำหนด ๒. วารสารกรมการ พัฒนาชุมชนมี เนื้อหาไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน	๑. การจัดทำวารสารกรมการ พัฒนาชุมชนจำนวน ๑๑ ฉบับต่อปี ๒. การจัดทำวารสาร วิชาการ กรมการพัฒน าชุมชนจำนวน ๑ ฉบับต่อปี	<u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u> ๑. จัดทำวารสารกรมการพัฒน าชุมชนจำนวน ๑๑ ฉบับต่อปี ๒. จัดทำวารสารวิชาการ กรมการ พัฒนาชุมชนจำนวน ๑ ฉบับต่อปี <u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u> ๑. วารสารกรมการพัฒนาชุมชนมี เนื้อหาที่ถูกต้องและได้รับการ เผยแพร่ ๒. วารสารวิชาการ กรมการพัฒน าชุมชนมีความถูกต้องตามหลัก วิชาการ ผ่านการรับรองจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ และได้รับการ เผยแพร่	๑. จัดทำวารสารกรมการ พัฒนาชุมชน ไปแล้ว จำนวน ๙ ฉบับ (ฉบับ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕) ๒. ลงนามในบันทึก ข้อตกลงจ้างจัดทำ วารสารวิชาการ กรมการ พัฒนาชุมชนจำนวน ๑ฉบับ เรียบร้อยแล้ว	วารสารกรมการพัฒน าชุมชน มี เนื้อหาที่ ถูกต้องและได้รับการ เผยแพร่	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : การจัดงาน OTOP Midyear ๒๐๒๒

หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดงานได้	ดำเนินการจัดงาน โดยกิจกรรมในงานอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP และอาหารชนบท การจัดงานของหน่วยงานภาคี จำนวน ๑ ครั้ง	มีการจัดงาน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๙ วัน และมีผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ระดับ ๓ – ๕ ดาว และอาหารชนบท เข้าร่วมจำหน่าย ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ราย	ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จาก ๗๖ จังหวัด และหน่วยงานภาคี มีช่องทางการตลาด และมีรายได้เพิ่มขึ้น (ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๒,๑๘๓ ราย ๒,๐๐๔ บพ ผู้เข้าชมงานจำนวน ๑๖๔,๑๓๐ คน ยอดจำหน่ายในงาน จำนวน ๕๗๓,๒๓๒,๐๓๓ บาท)	เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ ในชุมชน เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากเนื่องจากผู้ผลิตสินค้าเป็นกลุ่มที่อยู่ในระดับหมู่บ้าน ตำบล เชื่อมโยงไปถึงผู้ผลิตวัตถุดิบส่งผู้ผลิตสินค้า รายได้ที่เกิดขึ้นจากการจำหน่ายสินค้า จึงเป็นรายได้ที่กระจายลงไปสู่ประชาชนระดับหมู่บ้าน/ตำบล และครัวเรือนส่วนใหญ่ของประเทศ	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : การจัดงาน OTOP ภูมิภาค

หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ส่งผลให้ไม่สามารถจัดงานได้	จัดกิจกรรมแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP จากภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับภาค จำนวน ๕ ครั้ง	จัดงานแสดง และจำหน่ายสินค้า OTOP ใน ระดับ ภูมิภาค จำนวน ๕ ครั้ง ๆ ละ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บูท	ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๑,๕๐๐ ราย มีช่องทางการตลาดและมีรายได้เพิ่มขึ้น	เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ในชุมชน เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก เนื่องจากผู้ผลิตสินค้าเป็นกลุ่มที่อยู่ในระดับหมู่บ้าน ตำบล เชื่อมโยงไปถึงผู้ผลิตวัตถุดิบส่งผู้ผลิตสินค้า รายได้ที่เกิดขึ้นจากการจำหน่ายสินค้า จึงเป็นรายได้ที่กระจายลงไปสู่ประชาชนระดับหมู่บ้าน/ตำบล และครัวเรือนส่วนใหญ่ของประเทศ	๑	๑	๑	ลดลง

ชื่อโครงการ : สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์

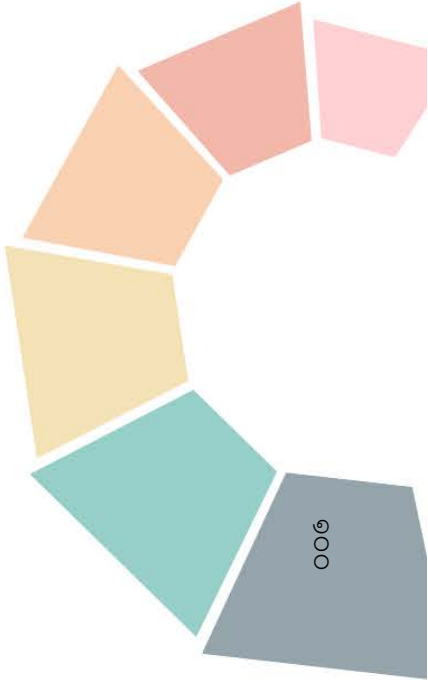
หน่วยงาน : สำนักงานเลขานุการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
Group Interview ยังไม่สามารถ กำหนดเวลาได้ ชัดเจน	๑. ออกแบบและจัดทำสื่ूप ข่าว หรือปฏิทินข่าว หรือสื่ूप พิเศษ หรือบทความ หรือบท สัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ สัมภาษณ์ ผู้บริหารผู้ที่ เกี่ยวข้องกับงานในการกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน หรือ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในสื่อสิ่งพิมพ์รายวัน ๒. เผยแพร่ภารกิจกรมการ พัฒนาชุมชนผ่านสื่อออนไลน์ ๓. จัดทำ Group Interview โดยมี สื่อมวลชนเข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ สำนัก ข่าว	๑. ออกแบบและ จัดทำสื่ूपข่าว หรือ ปฏิทินข่าว หรือสื่ूप พิเศษ หรือบทความ หรือ สัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ สัมภาษณ์ ผู้บริหารผู้ที่ เกี่ยวข้องกับงานในการกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน หรือ ตามที่กรมการ พัฒนาชุมชนกำหนด ในสื่อสิ่งพิมพ์รายวัน จำนวน ๔๘ ชิ้นงาน ๒. เผยแพร่ภารกิจ กรมการพัฒนาชุมชน ผ่านสื่อออนไลน์ ๙๖ ครั้ง	๑. ออกแบบและจัดทำสื่ूप ข่าว หรือปฏิทินข่าว หรือสื่ूप พิเศษ หรือบทความ หรือบท สัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ สัมภาษณ์ ผู้บริหารผู้ที่ เกี่ยวข้องกับงานในการกิจของ กรมการพัฒนาชุมชน หรือ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในสื่อสิ่งพิมพ์รายวัน จำนวน ๔๒ ชิ้นงาน ๒. เผยแพร่ภารกิจกรมการ พัฒนาชุมชนผ่านสื่อออนไลน์ ๗๘ ครั้ง	สามารถสร้างการรับรู้และ สร้างภาพลักษณ์กรมกา พัฒนาชุมชนได้ตามเงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนดและ มีการเผยแพร่ขนาดพื้นที่ รวมเมื่อสิ้นสุดสัณ ญาไม่ น้อยกว่า ๒,๘๘๒ คอลัมน์ นี้ว	๑	๑	๑	ลดลง



ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
		๓. ออกแบบ/จัดทำ Group Interview โดยมีสื่อมวลชนเข้า ร่วมจำนวนไม่น้อย กว่า ๑๐ สำนักข่าว จำนวน ๑ ครั้ง						



ชื่อโครงการ : พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงาน : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้อยู่เย็นเป็นสุข

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๑. สถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้บางพื้นที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ได้ ทำให้การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมล่าช้ากว่าที่คาดการณ์เอาไว้	๑. ปรับแผนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม โดยใช้ระบบออนไลน์เข้ามาปรับใช้ในการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	๑. จังหวัดดำเนินการกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติการ	๑. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓,๓๐๘ หมู่บ้าน	๑. จังหวัดดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่กำหนด	๑	๑	๑	ลดลง
๒. ไม่บันทึกผลการรายงานในระบบBPM และแบบรายงานตามหัววงระยะเวลาที่กำหนด	๒. แจ้งสั่งการพร้อมกำหนดระยะเวลาของการบันทึกข้อมูล และจัดทำปฏิทินรายงานผลการดำเนินงาน	๒. บันทึกผลการรายงานในระบบ BPM และรายงานตามหัววงระยะเวลาที่กำหนด	๒. มีหนังสือสั่งการแจ้งการบันทึกข้อมูลในระบบ BPM และปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงาน	๒. บันทึกผลการรายงานในระบบ BPM และรายงานผลการดำเนินงานครบ ๗๖ จังหวัด				

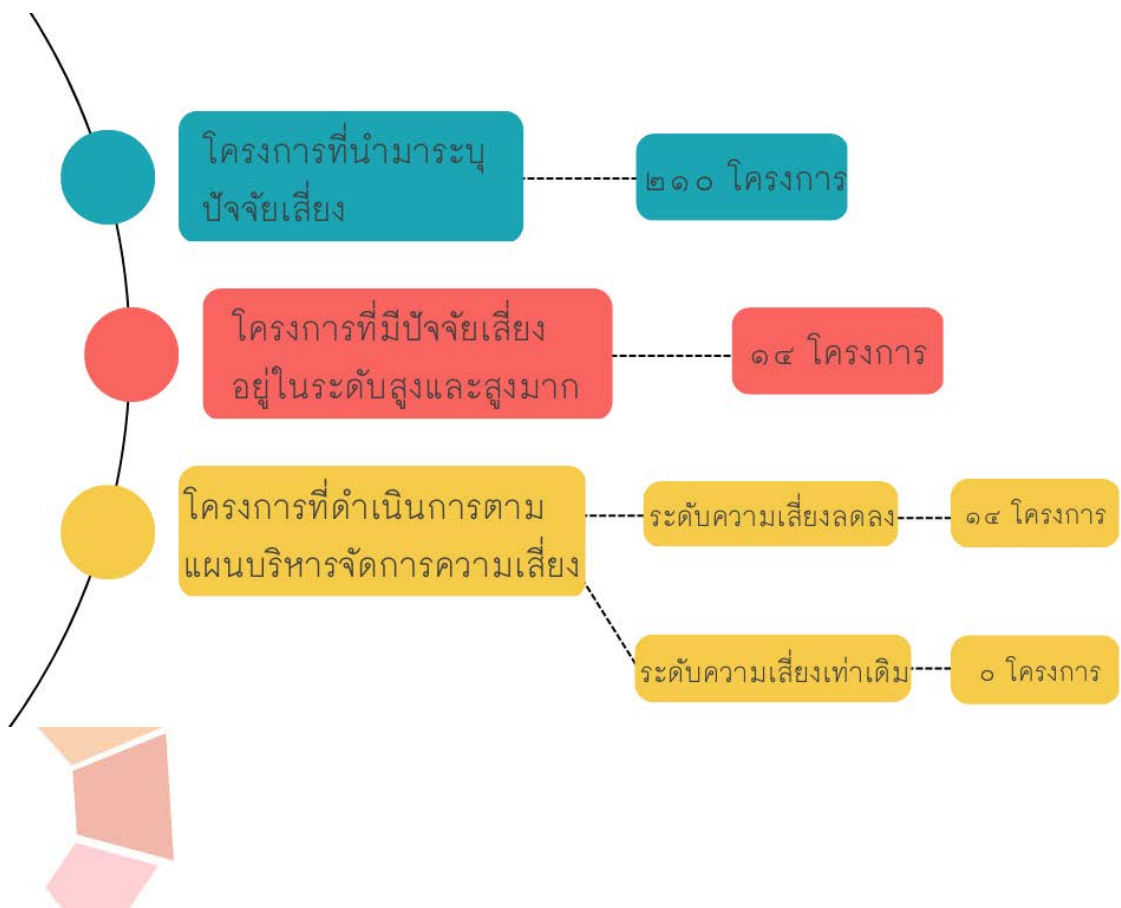
ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/แนวทาง (รายละเอียดการ ดำเนินการ)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลกระทบจากความเสียง I=ผลกระทบ , L=โอกาส			ระดับ ความเสี่ยง
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	I	L	I x L	
๓. มีการแจ้งขอเปลี่ยนแปลงพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ	๓. กำหนดแนวทางการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการฯ โดยต้องเป็นพื้นที่ที่มีความพร้อมและสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ	๓. พื้นที่เป้าหมายครบถ้วนตามการดำเนินงานโครงการฯ	๓. มีแนวทางการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	๓. พื้นที่เป้าหมายครบถ้วน ๓,๓๐๘ แห่ง				
๔. ขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงบประมาณ (งบลงทุน)	๔.๑ จัดทำเอกสารสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ (งบลงทุน) ๔.๒ เปิดช่องทางออนไลน์เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจในระเบียบและวิธีการบริหารงบประมาณ (งบลงทุน)	๔. จังหวัดมีความเข้าใจและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๔. มี ผล ก า ร ใช้ จ ่า ย งบประมาณและการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๔. ด ำ เนิ น ก า ร ใช้ จ ่า ย งบประมาณ เป็น ไป ตาม ระเบียบและวิธีการบริหารงบประมาณ				

๕.๒ สรุปผลการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘๔๓/๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาความเสี่ยงของโครงการที่กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาความเสี่ยง ดังนี้



กองแผนงาน จัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อพิจารณาประเมินความเสี่ยงรายโครงการทุกโครงการของไตรมาสที่ ๑ - ๔ จำนวน ๒๑๐ โครงการ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบโครงการมีความเสี่ยงระดับสูงจำนวน ๑๔ โครงการ สามารถสรุปผลการบริหารความเสี่ยงได้ ดังนี้



๕.๓ สรุปข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับพื้นที่

ข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงในพื้นที่ดำเนินการระดับจังหวัด เป็นการติดตามการดำเนินงาน ผลลัพธ์การบริหารจัดการความเสี่ยงในพื้นที่ดำเนินการระดับจังหวัด เกี่ยวกับการบริหารนโยบายและแผนงาน การบริหารจัดการความเสี่ยงจากผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด การป้องกันความเสี่ยงในหลายด้าน ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติงานในระดับอำเภอ ปัจจัยความสำเร็จ บริบทที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมการ พัฒนาชุมชน ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน เพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหาร จัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้เป้าหมายของกรมการพัฒนารวมบรรลุผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่จากการสุ่มเลือกพื้นที่จังหวัดเป็นเป้าหมายจัดเก็บข้อมูล ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ พบว่ามีข้อมูลปฏิบัติการดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในพื้นที่ ดังนี้

๖.๑.๑. การบริหารนโยบายการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของจังหวัด

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- ผู้กำกับดูแลหน่วยงาน (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ไม่ได้มีนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน มีเพียงการกำชับให้หน่วยงานดำเนินงานตามระเบียบกฎหมาย
- หัวหน้าหน่วยงานไม่ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีทำให้สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอและบุคลากรได้ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน โดยเมื่อความเสี่ยง เกิดขึ้นแล้ว จึงได้หาแนวทางจัดการกับปัญหาดังกล่าว
- ไม่ได้ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- ไม่มีข้อมูล

๖.๑.๒. การกำหนดแผนงาน วิธีการ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- จังหวัด/อำเภอไม่ได้กำหนดแผนงาน วิธีการ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น เนื่องจากไม่มีเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- กรมการพัฒนารวม หรือจังหวัดจัดประชุมในวันศุกร์ตอนบ่าย โดยเชิญหน่วยงานอื่น เข้าร่วมประชุม จะมีการต่อต้านหรือไม่ได้รับความร่วมมือ เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ใช่คนในพื้นที่

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- จังหวัดมีการกำหนดความเหมาะสมในด้านบุคลากร ห่วงระยะเวลาการปฏิบัติงาน เป็นรายกิจกรรม/โครงการ โดยพิจารณาสถานการณ์แวดล้อมประกอบการดำเนินงาน

๖.๑.๓. การบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- ไม่มีข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลที่ชัดเจน

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- ไม่มีแนวทางที่ชัดเจน

๖.๑.๔. การดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- บุคลากรผู้ทำหน้าที่การเงินของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านการเงิน เป็นเพียงการเรียนรู้จากการปฏิบัติ ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานได้
- การส่งเงินคืนเหลือจ่าย ผู้ส่งคืนเป็นผู้ฝากเงินเข้าบัญชีของราชการและสำเนาเอกสารหลักฐานการส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรวจสอบความถูกต้อง
- รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบ BPM ภายใน ๗ วัน หลังดำเนินการเสร็จสิ้น

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- การควบคุมกำกับเงินและงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้ดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด
- เจ้าหน้าที่การเงินและผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง และเป็นผู้แจ้งเตือนการดำเนินงานทางการเงินของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
- การเก็บเอกสารทางการเงินและเอกสารสำคัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้จัดหากล่องพลาสติกที่มีความคงทนถาวรสามารถป้องกันปลวกและแมลงใส่บรรจุอย่างดี กรมฯ ควรสนับสนุนกล่องพลาสติกจัดเก็บเอกสาร
- การรายงานผลการดำเนินงานได้มอบให้อำเภอบันทึกในระบบ BPM และจังหวัดจะคอยตรวจสอบให้อีกครั้ง

๖.๑.๕. การดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากรและการทุจริต

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- พัฒนาการประมาณร้อยละ ๕๐ เป็นข้าราชการบรรจุใหม่ระหว่าง ๐ – ๓ ปี ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่
- ขาดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการระดับอำเภอ
- พัฒนาการและผู้ปฏิบัติงานการเงินขาดความรู้เกี่ยวกับเรื่องวัสดุ ครุภัณฑ์ที่แท้จริง การปฏิบัติงานยังใช้แนวปฏิบัติที่เคยปฏิบัติมาแล้ว
- เบี่ยงเบนและค่าตอบแทนในพื้นที่อำเภอห่างไกลไม่เพียงพอ ด้วยระยะทางห่างไกล ทำให้ค่าใช้จ่ายสูงในการเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่หมู่บ้าน
- การประสานงานและขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทำได้ยาก ทุกหน่วยงานต่างอ้างภารกิจที่มีมาก การร่วมปฏิบัติงานทำได้เพียงการเปิดป้ายถ่ายรูป การปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่แท้จริงยังไม่มีรูปธรรมชัดเจน
- ขาดแรงจูงใจในความก้าวหน้าของ อสพ.
- ไม่มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- ปรับเปลี่ยนข้าราชการให้มีปริมาณสัดส่วนและศักยภาพที่ใกล้เคียงกันในแต่ละอำเภอ
- ให้ผู้มีทักษะพิเศษ (ผู้ใช้ภาษาชนเผ่าได้) ไปปฏิบัติงานในพื้นที่อันมีปัญหาการใช้ภาษาชนเผ่า
- อาศัยความร่วมมือจากผู้นำชุมชนในการสื่อสารและใช้ภาษากับชาวบ้านที่เป็นชนเผ่า

๖.๑.๖. การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลและเอกสาร

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- อำเภอขาดแคลนเครื่องพิมพ์เอกสาร ต้องแบ่งกันใช้ทำให้การทำงานมีความล่าช้า
- เอกสารการดำเนินงานผู้รับผิดชอบงานจะเป็นผู้เก็บรักษา ไม่ได้มีการจัดทำฐานข้อมูลหรือช่องทางที่ผู้อื่นสามารถสืบค้นได้อย่างชัดเจน

- เอกสารเกี่ยวกับการเงินที่อำเภอส่งให้จังหวัด พัฒนาการอำเภอจะเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่ง และให้ผู้รับชอบงานเป็นผู้จัดเก็บสำเนาเอกสารไว้ที่อำเภอ

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- จังหวัดเป็นหน่วยจัดทำรายงานต่าง ๆ โดยให้อำเภอจัดส่งข้อมูลให้จังหวัดตามที่กำหนดเพื่อลดปริมาณการจัดทำรายงานของอำเภอ

- นักวิชาการจังหวัด หรือพัฒนาการผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ เป็นผู้ออกแบบเค้าโครงเอกสารและแจ้งเวียนให้ผู้รับผิดชอบอำเภอหรือแต่ละพื้นที่เป็นกรอกข้อมูล

๖.๑.๗. การดำเนินงานเกี่ยวกับการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- พื้นที่อับสัญญาณสื่อสาร ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่หมู่บ้านที่ตั้งในเขตป่าสงวน เขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า ที่ห้ามการก่อสร้างถนน สัญญาณโทรศัพท์ ทำให้การติดต่อสื่อสารกับชุมชนทำได้ยาก

- บางชุมชนไม่มีไฟฟ้าใช้

- การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. หรือจัดเก็บข้อมูลพื้นที่ลักษณะการปกคลุมพิกัดไม่สามารถทำได้

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- การปกคลุมพื้นที่ จะขอความร่วมมือใช้สัญญาณสื่อสารที่ รพ.สต. หรือ หน่วยราชการใกล้เคียง

- พื้นที่สื่อสารภาษาถิ่น จังหวัด/อำเภอ จะมอบหมายพัฒนากรหรือผู้นำที่สื่อสารภาษานั้นได้ไปด้วยทุกครั้ง

- มีการตั้งกลุ่มสื่อสารบนแอปพลิเคชันไลน์ สำหรับติดต่อสื่อสารระหว่างจังหวัด/อำเภอ และอำเภอ/ชุมชน โดยมีการแบ่งแยกออกเป็นกลุ่มที่หลากหลายตามความจำเป็นในการสื่อสาร เพื่อปลายทางสามารถรับข้อมูลและติดต่อสื่อสารกันได้

- พื้นที่ห่างไกลที่พัฒนากรได้รวบรวมเอกสารหรือสิ่งของฝากไว้กับป้อมยามของอำเภอหรือฝากไปกับผู้ที่เดินทางเข้าออกพื้นที่ชุมชนประจำ เช่น คนขับรถรับจ้าง

๖.๑.๘. การจัดการเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์การปฏิบัติงาน

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- โครงการโคกหนองนาโมเดล มีครุภัณฑ์ที่ต้องทำสัญญาให้ประชาชนนำไปใช้ปีต่อปี เมื่อครบกำหนด ๕ ปี จังหวัดยังไม่ทราบว่า จะดำเนินการอย่างไรต่อไป

- เครื่องคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะที่ไม่สามารถรองรับโปรแกรมในปัจจุบัน และเครื่องพิมพ์ที่ต้องใช้งานระบบสลิมีไม่เพียงพอ

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ต้องอุปกรณ์ ต้องใช้เงินส่วนตัวในการจัดหาเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์มาใช้เอง เช่น เครื่องถ่ายภาพ เครื่องถ่ายวิดีโอ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องสื่อสาร เครื่องพิมพ์ หมึกพิมพ์ เป็นต้น

- จังหวัดจัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่พัสดุของอำเภอในการบริหารงานพัสดุของราชการ

๖.๑.๙. การบริหารผลลัพธ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงาน

๑. สถานการณ์/ข้อค้นพบความเสี่ยง

- งานในระดับพื้นที่ให้พัฒนาการผู้รับผิดชอบตำบลเป็นผู้ติดตามผลลัพธ์

- ตัวชี้วัดที่สั่งการให้จังหวัด/อำเภอดำเนินการ ในเชิงผลผลิตสามารถดำเนินการได้ แต่อาจจะไม่สัมฤทธิ์ผลในเชิงผลลัพธ์ ผลกระทบ และความยั่งยืนที่เป็นประโยชน์กับประชาชนและชุมชนอย่างแท้จริง

๒. การควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

- การติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและเป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดจะใช้ระบบ BPM เป็นเครื่องมือรายงานผลให้พัฒนาการจังหวัดทราบทุกสัปดาห์
- อำเภอก็ให้ความสำคัญกับปัญหาและความต้องการของประชาชน สื่อสารสิ่งที่เป็นประโยชน์ และแนวทางที่ชุมชนสามารถดำเนินการได้เพื่อประเมินโอกาสของการดำเนินงานต่อไป

๖.๑.๑๐. ปัจจัยความสำเร็จ และบริบทของพื้นที่อันสอดคล้องกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

- ภาคร่วมพัฒนาในพื้นที่มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานสำเร็จด้วยดี
- ให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับชุมชน/ประชาชนเป็นสำคัญ
- แสดงให้เห็นถึงความจริงใจในการเข้าไปช่วยเหลือและพัฒนาในพื้นที่อย่างแท้จริง
- บุคลากรผู้ปฏิบัติที่เป็นคนในพื้นที่ เป็นผู้มีความทุ่มเท และอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน โดยไม่คำนึงถึงเวลาราชการ
- บุคลากรผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี หรือสามารถสื่อสารภาษาท้องถิ่นได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่น และได้รับความร่วมมือกับชุมชนได้ดี
- การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่มั่นคงถาวร ทำให้เอกสารหลักฐานสำคัญไม่สูญหาย

๖.๑.๑๑. ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน

- การกำหนดแผนปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามแผนเป็นไปได้ยาก เนื่องจากภาระงานในพื้นที่ที่เพิ่มขึ้น และมียางด่วนเข้ามาตลอดเวลา
- ความไม่ชัดเจนของแผนงาน เป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทำให้การดำเนินงานในพื้นที่เป็นไปได้ด้วยความยากลำบาก และไม่ได้รับความร่วมมือจากในพื้นที่
- พื้นที่ติดชายแดนประเทศเมียนมา มีปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาลักลอบขนยาเสพติด ทำให้ปฏิบัติการงานพัฒนาชุมชนทำได้ยากขึ้น
- สินค้าที่จำเป็น เช่น ปุ๋ย ยา มีราคาสูงมาก ส่วนสินค้าเกษตรในพื้นที่ เช่น ข้าว ลำไย ราคาต่ำมาก ทำให้ชาวบ้านเดือดร้อน ไม่มีรายได้เพียงพอในการชำระหนี้กองทุนต่างๆที่สำนักงานพัฒนาชุมชนดูแล
- กิจกรรมประกวดต่าง ๆ สร้างภาระให้จังหวัดหรืออำเภอ เนื่องจากไม่มีงบประมาณสนับสนุน การจัดกิจกรรมต่างๆจะต้องใช้บุคลากร ใช้เงิน และใช้ทรัพยากรจำนวนมากในการจัดกิจกรรม

๖.๑.๑๒. ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และความต้องการความช่วยเหลือจากส่วนกลาง

- ควรสื่อสารสร้างความเข้าใจแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับจังหวัดและอำเภอ ให้บุคลากรผู้รับผิดชอบได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทาง
- ควรส่งเสริมให้หน่วยงานได้นำหลักธรรมาภิบาลนำมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรสนับสนุนค่าฝากส่งหนังสือทวงหนี้ให้สมาชิก
- ควรจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานการเงินและงานธุรการของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
- ควรสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงานตามความจำเป็นของแต่ละสำนักงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันไป
- โครงการที่มีการจัดกิจกรรมเพื่อการประกวด การคัดเลือก การแสดงผลงาน ควรสนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมให้หน่วยปฏิบัติการ
- ควรสนับสนุนการจัดซื้อกล่องพลาสติกสำหรับเก็บเอกสาร เพื่อป้องกันการสูญหาย และ



ภาคผนวก

คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง กรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
ของกรมการพัฒนาชุมชน



